
抗风险能力。

(三) 采取“以人为本”的发展战略

公司历来重视员工幸福感和对人才的吸收和培养，采取了提高员工待遇、逐步完善员工社保等保障制度、完善员工晋升渠道等一系列措施，增强员工的幸福感。另外，公司注重人才的培养，定期组织员工进行业务培训和学习，并准备在未来合适时机，针对核心人才采取股权激励计划，达到人才与企业共同成长，实现双赢。

第九章 公司财务分析

以下引用的财务数据，非经特别说明，均依据本公司经武汉浦新会计师事务所（普通合伙）审计的财务报表。本节的财务会计数据及有关的分析说明反映了本公司 2017 年 1-10 月、2016 年度和 2015 年度经审计的会计报表及附注的主要内容，本公司提醒投资者关注本说明书所附财务报告和审计报告全文，以获取全部的财务资料。

一、审计意见类型及会计报表编制基础

（一）注册会计师意见

本公司已聘请武汉浦新会计师事务所（普通合伙）对公司包括 2017 年 10 月 31 日、2016 年 12 月 31 日和 2015 年 12 月 31 日的资产负债表，2017 年 1 月 1 日-2017 年 10 月 31 日、2016 年 1 月 1 日-2016 年 12 月 31 日和 2015 年 1 月 1 日-2015 年 12 月 31 日的利润表、现金流量表和股东权益变动表以及财务报表附注进行了审计。武汉浦新会计师事务所出具了“武浦新审字 [2017]270 号”标准无保留意见的审计报告。

武汉浦新会计师事务所认为：上述财务报表已经按照企业会计准则的规定编制，在所有重大方面公允反映了本公司 2017 年 10 月、2016 年和 2015 年的财务状况以及 2017 年 1 月-10 月、2016 年 1 月-12 月和 2015 年 1 月-12 月经营成果和现金流量等有关信息。

（二）财务报表编制基础

本公司以持续经营为基础,根据实际发生的交易和事项,按照《企业会计准则—基本准则》和其他各项会计准则的规定进行确认和计量,在此基础上编制财务报表。

二、近年财务资料

单位:元

资产负债表指标	2017年10月31日	2016年12月31日	2015年12月31日
资产总额	31,199,821.52	41,762,978.54	30,513,554.55
货币资金	15,422.55	159,529.04	1,549,385.40
预付账款	1,550,875.00	2,640,658.00	640,658.00
其他应收款	1,331,275.60	1,284,452.52	497,224.51
存货	843,632.67	424,438.87	1,409,486.35
流动资产总额	21,938,807.86	32,170,751.11	27,949,602.55
固定资产	8,598,466.16	8,951,293.68	2,247,663.50
长期股权投资	360,000.00	360,000.00	-
无形资产	92,182.78	94,273.09	96,781.47
递延所得税资产	210,364.72	186,660.65	219,507.03
非流动资产合计	9,261,013.66	9,592,227.43	2,563,952.00
短期借款	3,500,000.00	5,000,000.00	1,500,000.00
应付账款	1,566,814.39	1,566,814.39	1,566,814.39
预收账款	347,987.20	735,920.60	640,922.20
应付职工薪酬	479,398.00	144,601.08	1,502.00
应交税费	170,535.58	91,244.22	1,204.41
其他应付款	10,761,728.38	20,304,265.02	21,420,017.45
流动负债总额	16,826,463.56	27,842,845.31	25,130,460.45
长期借款	2,600,000.00	2,700,000.00	3,120,000.00