**内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司**

**内蒙古股权交易中心孵化板挂牌**

**推荐报告**

**推荐机构**

**内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司**

**二O一六年十二月**

目 录

# 第一章 推荐中介机构声明……………………………………6

# ****第二章**** 公司情况介绍…………………………………………10

# 第三章 医院的历史沿革………………………………………40

# 第四章 公司董、监、高人员及核心团队介绍………………45

# 第五章 行业、公司业务及市场竞争力分析………………59

# 第六章 公司未来的发展规划………………………………82

# 第七章 关联方、关联交易及同业竞争……………………85

# 第八章 风险因素及应对措施………………………………89

# 第九章 公司财务分析…………………………………………92

# 第十章 公司法律分析………………………………………104

# 第十一章 推荐机构推荐意见………………………………109

**关于推荐内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司进入内蒙古股权交易中心孵化板挂牌的声明**

根据内蒙古股权交易中心(以下简称“中心”)发布的《内蒙古股权交易中心孵化板挂牌条件适用基本标准指引（试行）》(以下简称“《基本标准指引》”)，内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司(以下简称“公司”或“医院”)拟申请其股权进入内蒙古股权交易中心孵化板挂牌并将其公司股份登记托管并接受监管，承诺履行有关信息披露义务，该事宜已经公司董事会、股东大会审议通过。

内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司(以下简称“盛股基金管理公司”) 按照《内蒙古股权交易中心融资与挂牌业务尽职调查工作指引（试行）》(以下简称“《尽调工作指引》”)、《内蒙古股权交易中心挂牌业务规则》(以下简称“《挂牌业务规则》”)和基本标准指引对公司主营业务、公司治理、财务状况、发展模式及合法合规等事项进行了尽职调查，尽职调查方法包括但不限于查阅资料、电话调查、面谈、现场踏勘等方法。特对内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司进入内蒙古股权交易中心孵化板挂牌出具本推荐报告。报告内容无虚假记载、误导性陈述及重大遗漏，并对报告的真实性、准确性、完整性承担相应的责任。

内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司

二零一六年十二月二十六日

**项目组成员介绍**

李剑斌，项目小组负责人，经济师、理财规划会计师，2001年取得由中国证券业协会颁发的证券从业资格和执业证书，有17年证券从业工作经验，曾参与云南证券转型太平洋证券托管工作。本次负责尽职调查业务的总体协调和推荐业务工作。

刘永斌，项目小组成员，先后考取了注册会计师资格和全国会计师职称，有多年公司审计经历，具有扎实的公司财务方面的功底和财务分析独道的见解。本次分工负责公司的财务调查。

胡美霞，项目小组成员，毕业于内蒙古大学，拥有法律职业资格证及保险评估师证，并取得律师执业证。有银行、公司并购重组的经历。本次分工负责公司的法务调查。

张军，项目小组成员，高级会计师，注册资产评估师,有15年以上财务审计和资产评估从业工作经验。本次分工负责公司的资产评估调查。

# 项目组情况

**项目组组长：**李剑斌（中级经济师、理财规划师）

**项目组成员：**

胡美霞（律师）

刘永斌（注册会计师）

张军（资产评估师）

**推荐机构：**内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司

盛股基金管理公司：李剑斌

内蒙古华才会计师事务所：刘永斌

内蒙古庆胜律师事务所：胡美霞

内蒙古弘泰资产评估事务所：张军

**尽职调查时间：**2016年11月28日

**尽职调查人员：**李剑斌、刘永斌、胡美霞、张军

**尽职调查地点：**内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司

**尽职调查方式：**查阅资料、电话调查、面谈、现场踏勘

等方式

**尽职调查过程：**对公司现场、高管访谈、资格资质、员工交流及环境进行勘察

**报告时间：**2016年12月26日

**地 址：**呼和浩特市鄂尔多斯东街12号银联大厦15层

**邮政编码**：010010

# 第一章 推荐中介机构声明

## 一、推荐机构声明

内蒙古盛股股权投资基金有限责任公司已按照《内蒙古股权交易中心融资与挂牌业务尽职调查工作指引（试行）》的要求，对内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司的财务会计相关事项、对公司的法律相关事项、对公司的行业和业务相关事项进行了尽职调查，有充分理由确信尽职调查报告内容不致因上述内容出现虚假记载、误导性陈述及重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担相应责任。

内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司

项目人签字：

2016年12月26日

## 二、会计师事务所声明

本所注册会计师已阅读推荐报告及其相关内容，确认报告及相关内容与本所出具的报告不存在矛盾。本所注册会计师对挂牌企业推荐报告及其相关内容中引用的财务报告内容无异议（或盈利预测已经本所审核），确认推荐报告不致因所引用内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性及完整性承担相应的法律责任。

声明单位：内蒙古华才会计师事务所 注册会计师签字： 2016年 12 月26日

## 三、律师事务所声明

本所律师已阅读推荐报告及其相关内容，确认报告及相关内容与本所出具的报告不存在矛盾。本所律师对挂牌企业推荐报告及其相关内容中引用的法律意见书内容无异议（或盈利预测已经本所审核），确认推荐报告不致因所引用内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

声明单位：内蒙古庆胜律师事务所 律师签字： 2016年 12 月26日

## 四、评估事务所声明

本所评估师已阅读推荐报告及其相关内容，确认报告及相关内容与本所出具的报告不存在矛盾。本所评估师对挂牌企业推荐报告及其相关内容中引用的评估报告内容无异议，确认推荐报告不致因所引用内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

声明单位：内蒙古弘泰资产评估事务所 评估师签字： 2016年 12 月26日

# ****第二章**** 公司情况介绍

## 一、基本概况

公司全称：内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司

（以下简称伊生泰或医院）

注册地址：内蒙古自治区呼和浩特市赛罕区金桥开发区世纪五路东段（呼市检察院办公楼东侧）

注册资本: 人民币壹仟肆佰万元整

成立日期：2010年7月17日

法定代表人：韩敏

营业执照号：911501003413546593

所属行业：医疗卫生

公司性质：股份有限公司

公司网址：http://www.ystfc.com.cn/

联系人：郭彦芬

联系人电话：18686068567

经营范围：妇科、产科（以上凭许可证经营）

（依法须经批准的项目，经相关部门批准后

方可开展经营的活动）

## 二、公司简介

## 内蒙古伊生泰妇产医院成立于2010年7月17日，医院注册资本1000万元，是经内蒙古自治区民政厅批准的民办非企业单位，法定代表人韩敏。后于2015年7月6日改制为有限责任公司，注册资本仍为1000万元。法定代表人韩敏。为了医院实现快速发展和扩张，医院推出了激励员工持股计划并通过股权引入战略投资者，医院于2016年12月21日改制为股份有限公司，注册资本为1400万元，法定代表人仍为韩敏。

## 该医院位于呼和浩特市金桥开发区世纪五路东段，是经内蒙古自治区卫生厅批准集医疗、教育、科研、预防、保健、医学美容为一体的现代化妇产医院。医院建筑面积1.3万平方米，目前设置高、中、低档床位100张。面对高、中低各层次的消费人群，可满足不同收入人群的医疗卫生需求。

## 该院开放的临床科室有：妇科、产科、围产保保健科、新生儿科、计划生育科、医疗美容科，心理卫生科，营养科、康复科、药械科、检验科、功能科、放射科，健康体检中心等二十个业务科室。设有双人间病区、单人间病区，VIP病区，新生儿病区。

## 医院装备有美国GE（V730）专家版四维彩超、B超、动态心电图仪、动态血压仪，心电监护仪、全自动生化分析仪、尿液分析仪、血球计数仪、荧光免疫分析系统、500毫安X线电视系统，乳腺钼靶机、全自动洗片机、麻醉机、呼吸机、腹腔镜、宫腔镜、电子数码阴道镜、美国利普刀等先进的理疗仪器设备，现代化的医疗设备是提供高标准医疗技术服务的重要保证。

## 目前医院有员工222名，其中来自全区三甲医院的高级职称人员16名，她们从事妇科、产科、新生儿科等专业三、四十年，具有丰富的临床经验、处理疑难病症的精湛技术及娴熟的操作能力。另有百名的中、初级卫技人员为产妇和婴儿提供温馨服务。医院积极引进高技术人才、高科技设备，并结合我区实际，学习公立医院的优势，引进民营医院之精华，博采同业众家之长，坚持高起点、高品位，以敢为人先的创新精神，紧跟时代新技术，努力填补地区专业空缺，创建既有过硬的医疗技术又有先进经营管理的现代化医院。强大的医疗技术队伍是保证医院提供高标准、高质量医疗技术服务的重要保证。目前医院人员除不满一年的医务人员外，其他人员共计101人已缴纳社会保险和医疗保险。

## 医院引进“家”的服务理念，医院开展个性化分娩、月子病房等，同时为每位孕妇提供全程围产保健计划、入户围产医疗、孕期保健、胎教等。量身定做产前检查、分娩、产后康复、产后医学美容计划、制定个性化孕产妇营养食谱，平衡营养合理膳食。医院针对产妇产后生理心理变化，结合亚洲女性特点，为妈妈的子宫、卵巢、阴道、乳房、容貌及形体恢复制定个性化套餐服务。

## 医院坚持“立足首府、辐射周边、面向社会、为民服务、突出特色、兼顾一般“的办院宗旨，以一流的人才、一流的技术、一流的设备、一流的管理，精益求精，创新进步，为内蒙古医疗保健事业做出贡献。

## 三、医院股东持股结构

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 股东姓名 | 出资额 | 出资比例 | 出资方式 | 设立时缴  付数额 | 认缴出资  时间 |
| 韩敏 | 1000万元 | 71.42% | 实物 | 800万元 | 2015.6.18 |
| 现金 | 200万元 | 2016.11.15 |
| 乌日金 | 200万元 | 14.28% | 实物 | 200万元 | 2015.6.18 |
| 张奎伟 | 10万元 | 0.71% | 现金 | 10万元 | 2016.11.15 |
| 孙瑛 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 刘立红 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 罗刚 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 韩丽 | 20万元 | 1.43% | 现金 | 20万元 | 2016.11.15 |
| 侯宇 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 张丽娜 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 潘丽娜 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 李娜 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 罗壁峰 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 魏利军 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 曹学明 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 史玉彬 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 王军军 | 100万元 | 7.14% | 现金 | 100万元 | 2016.11.15 |
| 合计 | 1400万元 | 100.00% | 现金 | 1400万元 |  |

## 公司管理架构

股东大会

监事会

董事会

院长（总经理）

行

政

部

人

力

资

源

财

务

部

护

理

部

院

务

部

医

务

部

## 医院主要部门介绍

（一）产科

医院产科作为医院的重点科室，随着医院的不断发展和壮大，医疗技术不断提高，2015年被评为呼和浩特市重点专科。现有开放床位61张，设有产房、待产室及门诊、专家诊室。科室技术实力雄厚在优生、优育，产科疑难病症，各种妊娠合并症，重症产妇抢救方面具有丰富的临床经验，承担着全县产妇的抢救工作。科室拥有胎儿监护仪、心电监护仪、三星5D彩超、新生儿暖箱、复苏台、输液泵等一流的监护检查设备和抢救设备。

1、科室开展的主要诊疗项目

各类手术：开展新式剖宫产等各种产科手术，对于前置胎盘、胎盘早剥等急危重症引起的难治性产后出血，失血性休克等，开展了子宫动脉结扎术、前置胎盘附着处缝扎止血术及科学的抗休克措施，最大限度保留患者的生育功能（子宫）、减少产后并发症。

会阴保护助产：顺产时评估会阴条件，尽量不作会阴切开。能够减轻分娩创伤，降低会阴切开率，保持会阴的完整性，提高产科质量，加快产后恢复，减少对性生活的影响。

产前筛查：近年来产科广泛开展胎儿非整倍体筛查，系统彩超排畸检查，新生儿产前、产后溶血筛查、地中海贫血筛查等孕期检查，明显提高了畸形儿的筛查率,降低了围产期新生儿死亡率，为民营医院唯一开展此类检查的医院。

新生儿技术服务：开展新生儿黄疸监测、新生儿疾病筛查、新生儿听力筛查、新生儿游泳、新生儿抚触等，形成了完善的围产医学体系。

2、科室团队

科室现有医生9名，其中主任医师2名，副主任医师3名，主治医师2名，住院医师2名。

学科带头人：张奎伟，副主任医师，分管产科副院长。从事产科临床工作10余年，经验丰富，技术精湛，对妇产科常见病、多发病能准确诊治，多次成功主持抢救妇产科危、急、重症病人，如产后出血、前置胎盘出血、胎盘早剥合并DIC、子痫、尤其擅长产科急危重症的抢救。

3、特色医疗

无痛分娩：是医院在呼和浩特市率先开展的服务项目，是对女性分娩人性化关怀的追求，能够减少产妇的疼痛，在分娩过程中的体能消耗，降低剖宫产率，为广大女性朋友提供了更全面、专业的服务。

危急重症的诊治：对妊娠高血压疾病、妊娠剧吐、前置胎盘、胎盘早剥、妊娠期糖尿病、妊娠期肝内胆汁淤积症、妊娠合并内外科疾病、各种难产、产科大出血、胎盘滞留等疑难危急重症的诊治具有丰富的临床经验。

导乐陪伴分娩：通过有经验的助产士在整个分娩过程中持续地给产妇以生理上、心理上、感情上的支持，使产妇感到安全、舒适，有利于缩短产程、降低剖宫产率、减少产后出血，从而顺利分娩。

孕妇学校：每周定期授课。为准妈妈提供一个学习、交流和互动的平台。授课老师是该科从事妇产科工作几十年的产科医师及护理专家。为准妈妈贴身定制从怀孕、到生产、再到婴幼儿的营养、母乳喂养知识技能、护理保健和早教等全方位的课程。

产后康复治疗技术：利用现代科技加手法，针对产后身体主要器官变化，如：子宫、阴道、乳房、体形等方面的恢复治疗，纠正产后身体严重变形、肥胖臃肿、性生活不协调等，从而避免影响夫妻之间的感情和家庭的稳定。

（二）妇科：

妇科也是我院的重点科室之一，具有专业技术、实力雄厚，梯队化管理严谨，各类专业技术人才齐备等特点。在各类妇科疾病的诊治方面，具有扎实的理论基础，丰富的临床经验以及熟练的手术技巧，深受广大患者的信赖。

自2004年开展腔镜至今，微创妇科手术率已达80%以上，目前具备数码电子阴道镜、Leep刀、产后康复治疗仪等设备。有规范的治疗体系，采用腹腔镜、宫腔镜、阴道镜等妇科内镜技术及经引导的微创手术，目前已形成微创为前提的妇科手术治疗体系。

妇科是技术全面，服务优良的综合性科室。在计划生育方面，开展了无痛人流、药物流产、无痛分娩等业务。

（三）功能科

功能科拥有国际先进的诊断设备，人员配置完善，诊断技术力量在市内处于领先水平，开展的产科超声筛查在全市具有较高水准。

设有彩超室2间、心电图室1间，拥有三星WS80A五D彩超、美国GE V730专家版四维彩超、12导心电图诊断仪等设备，价值数百万。三星WS80A五D彩超拥有灵活多样的配置，全面应用高科技，专业化的探头群，能满足产科临床不同病员的各种诊查需要。

美国GE V730专家版四维彩超能对病例进行编辑，测量及优化处理，获得清晰严谨的彩色图文报告。根据病人要求，可对病例进行录像，刻录成图文并茂的磁光盘，以便病员和临床医生随时查阅，对比病情变化。同时开展了对腹部脏器、周围血管、心脏、小器官（眼部、甲状腺、乳腺等）等检查，起到良好效果。

产科超声筛查在全市具有较高水准，超声产前筛查在产前诊断中起着极其重要的作用，它包括整个孕期胚胎至胎儿及其附属物的生长监测和异常诊断。

（四）检验科

临床医学检验实验室设有临检、生化、免疫、微生物、艾滋病初筛室、血库等六个实验部门。科室主要工作是针对各种疾病从生物化学、血液学、细胞学、免疫学等给临床诊断疾病、追踪疗效和估计预后提供准确科学的检验依据；从病原学到临床药物敏感试验和细菌的耐药监测给临床提供抗生素的合理使用等。  
 目前检验科拥有先进的检验仪器5台，奥林巴斯全自动生化分析仪、希森美康全自动凝血分析仪、意大利索灵全自动免疫分析仪、IQ200全自动尿液分析仪、QL800微量分析仪、酶标仪等；能系统地开展肝肾功能、心肌酶谱、风湿系列、糖尿病系列及脂类、离子的检测；肝炎标志物，肿瘤标志物，激素类测定、D-二聚体定量测定等。现科室可开展100余项检验项目。

检验科现拥有专业技术人员9名，其中主任技师1名，主管技师2名，检验师4名，检验员2名；全科人员均具有大专及以上学历。并具有锐意进取、不断创新的精神，充分利用现有先进设备为广大患者提供准确、及时、可靠的服务，为临床提供准确的实验诊断依据。

（五）新生儿科

新生儿科是我院重点特色科室，承担新生儿产时介入、病理新生儿诊治、高危儿监护救治以及生理新生儿常规护理工作。设有母婴同室（VIP室、单人间、双人间）、新生儿观察室、重症监护室、早产儿室、隔离室、寄养室、配奶室、抚触室、游泳洗浴室、新生儿疾病筛查室、新生儿科门诊等。开展新生儿听力筛查、新生儿抚触及婴儿游泳项目，采用最新水囊鸟巢式护理，可使早产儿享受重回母体的温暖而安全的感觉，对新生儿苯丙酮尿症和甲状腺低功进行筛查。开展0-1岁儿童的医疗保健，为您的宝宝提供独具特色的家庭服务，如宝宝私人医生计划、宝宝家庭保健计划等，致力于维护宝宝的身心健康，全面预防儿童疾病，解除家长的后顾之忧。开设保健门诊、随访门诊、预防接种、智能测定、营养咨询门诊并承担新生儿疾病的诊治工作。

## 医院各部门制度

## （一）授权管理

## 公司按照《公司法》以及上市公司的有关法律规范的要求,制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等公司法人治理制度,建立了较为合理的组织架构和健全的逐级授权制度，通过授权管理明确股东大会、董事会、监事会、公司管理层、各职能部门的具体职责范围和权限。

## （二）人力资源管理

## 人力资源管理包括招聘管理、薪酬和绩效管理、培训管理、考勤管理、离职管理等。公司制定了相应的制度并认真执行，每年根据外部环境、发展战略、综合经营计划、人力资源的现状、员工年终业绩评价结果及员工职业生涯发展情况，制定公司的“公司年度人力资源计划”，并由此确定公司的人员总数及结构、新增员工的岗位配置、工资总额、员工平均收入、培训需求等。

## （三）关联交易的内部控制

## 制订《关联交易控制程序》，规范公司与关联方之间的经济行为，强化关联交易控制，保证公司与关联方发生的交易公允性、合理性，以符合相关法律法规的规定。

## 关联方交易的原则为：

## 1.确定关联方交易价格时，须遵循“公平、公正及等价有偿”的一般商业原则，并以书面合同方式予以规定；

## 2.公司在处理关联方交易时，不得损害其他股东的合法权益。

## （四）院务科室工作管理

## 医院主要职能部门设置为医务部、护理部、药械科、院务部、总务部、人力资源部、财务部共计7个职能部室。分为医院业务部门和后台服务部门。

## 医院业务部门制定了从院长到到各部门科室工作职责，由于医院是高危行业，管理制度起着重要作用，因此在医院制定了细致的各科室和岗位的工作职责，明确了各岗位、部门的详细操作规程，更好地做好服务，将责、权、利有效的结合。

## 医院后台部门主要是服务于业务部门工作，主要包括院务部、总务部、人力资源部、财务部等，也相应地制定了相关的工作制度。

## （五）财务系统控制

## 依据《会计法》、《会计准则》、《企业会计制度》、《财务通则》、《会计基础工作规范》等法律法规，公司制定了符合实际工作的各种相关会计制度与财务管理制度。包括财务管理制度、预算管理制度、会计核算制度、费用报销制度、资金管理制度、差旅费管理制度、固定资产管理等制度，用于保障医院正常的资金运营管理。

## （六）内部审计

## 内部审计工作包括：评估管理控制的有效性和效率性；促进与政策、标准、程序及适用的法律法规的符合性；预测、识别和评价公司资产和经营活动的风险；调查已发生的和涉嫌的控制失误及风险事故；对控制改进、风险回应以及公司目标的实现提出建议。

## 内部审计人员开展专项审计工作需按照内部审计流程，制定审计计划、发布审计声明、召开审计会议、收集资料、现场测试、编制工作底稿，并出具审计报告。

## 七、业务合作单位基本情况

在多年的经营过程中，伊生泰妇产医院股份有限公司先后与多家医院和医学院建立了相关业务合作。通过合作搭建起医院的业务拓展和人才培养。通过专业服务力争为百姓构建一个放心、安心的医疗平台。具体合作单位介绍如下：

1. 医联体合作医院

当前正值医疗卫生改革深化期，为加强医院之间的合作交流，各医院先后建立联盟，实现医疗资源的优势互补。通过建立医联体合作，实现双向转诊通道、建立技术帮扶、实现联盟内部质控体系和协作创新。

**1、内蒙古自治区人民医院医联体医院（三甲医院）和内蒙古医科大学附属医院联盟集团医院（三甲医院）**

内蒙古自治区人民医院是自治区的龙头医院，内蒙古医科大学附属医院是一所集医疗、教学、科研和预防保健为一体的现代化综合型三级甲等医院。两院都分别拥有先进的医疗设备和技术精湛的专家队伍。内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司与双方具有良好的合作基础。此次联合组建医联体将很好地提升医疗水平、管理水平和服务水平，也将给医院就医提供更大的便利，真正做到绝大多数病症实现就地就诊，同时对于推进医院技术水平和服务提升会起到积极有效的作用。

（二）技术支持、员工培训基地的合作单位

通过与其它医院的合作，一方面将我院的工作人员输送到合作的医院进行学习实践，提高工作技能。同时其它医院的专家也不定期来我院进行培训，通过不断的交流互动，使我院的人员技能不断提升，也增加了我医院的知名度。

**1、内蒙古医科大学附属医院**

内蒙古医科大学附属医院始建于1958年，经过五十多年的发展建设，已成为内蒙古自治区一所集医疗、教学、科研和预防保健为一体的现代化综合型三级甲等医院。医院年门急诊量1474415人次，年出院人数80877人次，年完成手术62513台例。全院在职职工3801人，其中高级职称831人。目前具有博士学历卫生技术人员145153人，硕士学历卫生技术人员742人，享受国务院政府特殊津贴专家3人。医院不断加强国内、国际间交流，定期派出专业人员到国内外学习深造，邀请国内外知名专家来院讲学，先后与美国、日本、蒙古、台湾，香港等国家和地区建立了技术合作交流与人才培养协议。

**2、首都医科大学附属北京妇产医院**

首都医科大学附属北京妇产医院-北京妇幼保健院是集医疗、教学、科研、预防、保健为一体，以诊治妇产科常见病、多发病和疑难病症为重点的国内知名的三级甲等妇产专科医院。北京妇产医院创建于1959年6月6日，其前身是直属中央卫生部的北京妇幼保健实验院，我国杰出的妇产学科奠基人林巧稚为北京妇产医院首任院长。1994年被首都医科大学批准为附属医院，并更名为首都医科大学附属北京妇产医院。2002年6月由北京市政府投资兴建的集北京市妇女保健所、北京市儿童保健所、北京市计划生育技术研究指导所、北京妇产医院功能为一体的北京妇幼保健院，在朝阳区团结湖院区落成。医院随之更名为首都医科大学附属北京妇产医院-北京妇幼保健院。因此，医院设有一院两址，总建筑面积67484平方米，设床位660张。医院科研教学成果丰硕，培养市级科技新星人才7人，局级优秀人才26人，北京市“十百千”卫生优秀人才15人（其中十层次1人、百层次14人）；局级学科带头人1人、学科骨干3人；培养博士、硕士研究生301名。近5年获得国家自然基金、十五攻关课题、部委级课题、科技新星资助等科研课题130多项、资金5100多万元，获得国家、部委、市级科研成果奖12项，在国内外发表论文1200余篇、SCI论文60余篇，出版专著21部。

**3、内蒙妇幼保健院**

内蒙古妇幼保健院是自治区唯一一家集妇女儿童保健、医疗、科研、教学、培训于一体的三级甲等妇幼保健医疗机构，是内蒙古医学院和包头医学院临床教学医院和硕士研究生培养基地，同时也是世界卫生组织、联合国儿童基金会、联合国人口基金会项目合作单位。医院承担着全区妇女儿童的医疗保健重任，承担着对全区妇幼保健从业人员的指导和业务培训工作及多个国家级妇幼卫生项目的实施任务。曾先后荣获“全国卫生系统先进集体”、“爱婴医院”、“百佳医院”、“中国医学基金杨崇瑞妇幼卫生奖励基金先进单位”、“全国三八红旗集体”、“首府十佳百姓公益医院”等荣誉称号。

（三）解决就业的合作院校

为了解决大学生就业，同时满足医院的后续人才的培育，先后与内蒙古医学院、包头医学院、湖北黄冈职业技术学院医药卫生学院、乌兰察布医学高等专科学校建立了人才合作通道，通过学校推荐，学生自愿的原则，择优录用学校推荐的优秀学生成为医院的工作人员，主要以录用医护人员为主。

**1、内蒙古医学院**

内蒙古医科大学坐落于内蒙古自治区首府呼和浩特市，是一所以医学为主，集理学、管理学、工学、文学、法学于一体的多科性高等医药院校。学校成立于1956年，是新中国在少数民族地区最早建立的高等医学院校之一，当时隶属于国家卫生部，1958年划归内蒙古自治区管理。前身为内蒙古医学院，2012年3月，经教育部批准，更名为内蒙古医科大学。学校现有6个一级学科、47个二级学科硕士学位授权点、29个本科专业。其中，基础医学、临床医学、中医学、药学、中药学、护理学6个硕士学位授权学科为一级学科。本科专业中，蒙医学、中药学和蒙药学被评为教育部第二类特色专业；蒙医学专业被教育部批准为“本科教学工程”地方高校第一批本科专业综合改革试点之一。临床医学、中医学、药学、蒙医学、中药学、护理学、影像医学与核医学、口腔医学、麻醉学、药物制剂技术等13个专业为自治区品牌专业；组织学和胚胎学、病理解剖学、药用植物学和生药学、药理学、病理生理学、中医诊断学、生物化学、儿科学、外科学、蒙医诊断学、天然药物化学、基础护理学、诊断学、医学遗传学、蒙医疗术学、药物分析、护理学基础、中医内科学、药物化学、影像医学与核医学、社区护理学、人体解剖学、口腔颌面外科学、蒙医方剂学等40门课程为自治区精品课程。学校现有全日制在校生14605人。其中，本科生10643人、专科生2325人、研究生1473人、留学生89人，民族预科生70人，中职生2173人，本科各专业面向国内28个省、市、自治区招生。

**2、包头医学院**

包头医学院创建于1958年，是新中国在少数民族地区较早建立的一所普通高等医学本科院校。学校自1980年开始招收硕士研究生，1985年获得硕士学位授权资格单位。2008年接受教育部本科教学工作水平评估结果为优秀。学校通过实施“高层次人才引进工程”和“教师培养培训工程”，努力造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。现有专任教师711名，其中博士学历60人，硕士学历436人；有博士研究生导师3名，硕士研究生导师245名。有17人享受国务院特殊津贴，自治区“321”人才工程人员17名，8名自治区高等学校教学名师，6名自治区高等学校教坛新秀。8个自治区级教学团队。

**3、湖北黄冈职业技术学院医药卫生学院**

该院是2010年4月经湖北省人民政府批准，由原湖北省黄冈卫生学校、黄冈市中心医院附属护士学校整体并入黄冈职业技术学院组建而成。学院坚持“规模立院，质量兴院，特色强院”的办学思路。近三年，教师在各级各类核心期刊杂志上发表论文300余篇，出版专著40余部，编写教材30余本，有多项省市校级科研成果得到主管鉴定，其中获省市级科研成果奖项三个，专利二项，教师参加湖北省高职教师说课类比赛获一等奖。2016年医药卫生学院有护理、助产、药剂、医学检验技术、康复技术、口腔修复工艺、中医等7个中职专业毕业生2000余名。

**4、乌兰察布医学高等专科学校**

乌兰察布医学高等专科学校是内蒙古自治区唯一的一所医学高等专科学校。学校由校本部和附属医院两部分组成。校本部占地680亩，一期建筑面积8.19万平方米。各类实验室75个，教学科研仪器设备总值2442万元。馆藏图书26万余册。包括多媒体教室在内的各类教室100个，固定资产达2.48亿元。专科开设的专业有10个：分别是护理专业、临床医学专业、助产专业、药品经营与管理专业、药学专业、医学检验技术专业等，其中护理专业为学校的重点专业。附属医院是隶属学校的一所集教学、临床、科研为一体的二级医院。

（四）医疗器械、药厂、药店

为了保障医院的正常运营，医院与药厂、器械和药品经销等有经营许可资质机构建立了合作关系，通过不定期采购相关药品、器械和医疗设备，保证医院使用的药品和器械的合规、安全，保障医院的医疗质量和医院的正常运营。

**1、内蒙古凯蒙药品经销有限责任公司**

内蒙古凯蒙药品经销有限责任公司2004年取得《药品经营许可证》，经营范围及方式为：中成药，中药饮片，化学药制剂、抗生素、生化药品、医疗器械的批发。现在宁夏地区拓展业务。从成立到现在公司业务发展迅速，管理水平不断提高，销售额连年增长，在营业额连年增长的同时销售网络也随之逐渐扩大，已建立覆盖广泛的区域性经营网络，具有稳定的配送能力。

**2、内蒙古天宇药业有限责任公司**

内蒙古天宇药业有限责任公司是药品批零等产品专业提供商，公司始终本着：＂诚实经营，道德经商，缔造经典，追求完美＂的经营宗旨。公司采用信息化对药品验收、入库、分拣、养护、出库复核、运输等数据的采集和记录。配备高架仓库存储系统和重型组合式货架，针对药品购进、验收、养护、销售等环节全部实行电子化一体化，公司配备条码标签打印设备及DPS和RF。输送系统采用自动输送方式，设备贯穿整个零货库，能够实现自动分道将药品准确地送达到符合区域。公司始终坚持以一流的管理，一流的品质，一流的服务，不断制造经典，不断塑造完美的服务理念，去赢得广大客户和朋友的支持和美誉。

**3、华润内蒙古医药有限公司**

华润内蒙古医药有限公司是华润医药集团有限公司旗下公司北京医药股份公司在内蒙古地区的子公司，本公司以经销、批发药品为经营实体，经过几年的发展，已成为内蒙古自治区医药批发行业的骨干企业之一，销售网络覆盖内蒙古自治区，销售收入逐年高速增长。华润内蒙古医药有限公司在发展过程中，始终以“诚实信用、高效服务、科学管理、品质保证”为经营方针，不断完善市场营销网络及管理体系；以“优质、周到”的服务质量及“创新合作”的经营理念，满足客户多元化的需求，在市场中赢得了上下游客户的充分信赖。公司注重加强企业文化建设，坚持“诚信、亲和、卓越、创新”的经营理念，倡导“以最优的药品造福于民，以最适的价格让利于民，以最佳的服务方便于民，以最好的信誉取信于民的思路，赢得省内外众多医药工商企业及医疗单位的信赖与支持。

**4、成都第一药业集团有限公司**

成都第一药业集团有限公司是一家集中西药研发、中药材种植、原料药与制剂生产、销售于一体的综合性药业集团，始于1951年，迄今已有60多年历史。公司以科学的管理、严格的质量保证，先进的制药技术打造优质天然植物药产品，为中国医药事业做出了卓越贡献。公司拥有200多个产品300多种规格的丰富产品资源，其中独家知识产权品种14个，国家基本药物目录品种75个。2013年，集团整合资源，建成包括粉针剂、小容量注射剂、片剂、胶囊剂、颗粒剂、栓剂、膜剂、口服液、口服溶液剂和凝胶剂10个剂型的多条自动化生产线，具备现代制药工业进入国际化的基础条件。

**5、扬子江药业集团江苏扬子江医药经营有限公司**

扬子江药业集团江苏扬子江医药经营有限公司，主要经营销售大容量注射剂、小容量注射剂、片剂（含头孢类、抗肿瘤类）、硬胶囊剂（含头孢类）、颗粒剂、口服液、茶剂、煎膏剂、散剂、酊水剂（外用）、原料药（含肮肿瘤类）、搽剂、软膏剂（外用）、冻干粉针剂。公司拥有最好的产品和专业的销售和技术团队，在公司发展壮大的13年里，我们为客户提供最好的产品、良好的技术支持、健全的售后服务，公司是扬州零售业行业知名企业。

**6、内蒙古九州通医药有限公司**

内蒙古九州通医药有限公司是九州通医药集团在内蒙古自治区设立的全资省级子公司，现建有面积10000余平方米的现代医药物流配送中心，各项配套设施齐全，功能完备，所有从业人员均符合国家药监局GSP规范要求，取得从业资格。公司经营品规达8000余种，库存商品总额可达1亿元以上，支持年销售额15亿元以上。公司经营范围为批发化学原料药及其制剂、抗生素原料药及其制剂、生化药品、生物制品、中成药、中药饮片、保健品等，提供物流技术、信息服务等。内蒙古九州通自呼和浩特市政府深入开展基本药物配送工作以来，积极参加呼和浩特市组织的基本药物配送工作，为呼和浩特市基本药物配送工作做出了的贡献。内蒙古九州通将续继加快拓展内蒙古医药商业市场、加强医药物流建设，实现稳健扩张、合理布局、规模化发展，建立起辐射面更广的地域性物流配送网络，增强企业的核心竞争力。同时，将九州通的医药配送网络延伸至更加广阔的农牧区基层卫生所、药店等基层医疗机构，让更多的人民群众享受到优质高效的现代医药物流服务。凭借九州通集团的品牌影响力，以品种全、价格低、质量优的经营优势，为内蒙古自治区医药健康产业提供高性价比服务，做内蒙古自治区医药健康产业的最佳服务商！

**7、国药控股内蒙古有限公司**

国药控股内蒙古有限公司于2010年6月正式成立，注册资本5000万元。通过公司领导和全体员工5年来的不懈努力，公司稳步快速发展，销售规模不断扩大，营销网络逐步覆盖自治区各盟市，与多家药品、医疗器械生产厂家及终端销售客户建立了良好的合作关系，市场竞争力和影响力不断提高。国药控股内蒙古有限公司以药品分销为核心业务，提供适宜先进医疗器械为载体，注重仪器器械的临床推广使用，注重拓展医疗服务领域，以质高、可靠、价廉、安全为准则，形成以医院纯销、商业批发、终端药店和社区其它医疗等较为完善的业态布局和合理的业态结构。销售区域覆盖内蒙古西部大部分地区，主要包括呼和浩特、包头、鄂尔多斯、乌兰察布、巴彦淖尔、乌海等地。公司致力于经营进口、合资及国产名牌中西药药品、相关医药产品及国际国内先进医疗器械产品，拥有化学原料药、化学制剂药、精神药品制剂、抗生素、中成药、生化药品、生物制品等医药产品，经营的重点核心品种有180个左右，药品品规1000多个，上百个国际国内先进、知名医疗器械产品，填补了欠发达地区在医疗设备配置上的空白；满足了不同业态和地区市场的需求。现在，国药控股内蒙古有限公司已经成为内蒙古发展速度最快的医药产品及医疗器械产品的分销商，同时拥有并经营着内蒙古一流的药品以及医疗器械的分销网络。国药控股内蒙古有限公司将依托国药控股全国一体化运营战略和营运平台，充分发挥资源配置优势，不懈追求业务创新和管理创新，致力于打造内蒙古地区药品、医疗器械分销第一品牌。

## 八、医院相关政策支持

（一）税收政策

医院是营利性民营专科医院，为营业税纳税人。目前由于国家医疗制度的改革，对营业税暂行条例进行了修改。

国务院令2008年第540号关于《中华人民共和国营业税暂行条例》第八条第三款的规定：医院、诊所和其他医疗机构提供的医疗服务免征营业税。

在2009年1月1日起执行的新的《营业税暂行条例》中不再区分是否为公益性医院和盈利性医院，都可申请减免营业税及其附加税金。

这就减轻了医院的税收压力，从而使得医院得以降低收费，医院的收费标准略低于公立医院的收费标准，提供的服务却超过了公立医院，这样在开业初期就能使得医疗收入实现逐月递增。

（二）国家医保政策

我国自1984年开始进行医保改革，至今已有30年、目前国家鼓励和引导社会资本兴办医疗机构，增加医疗卫生资源，扩大服务供给，满足人民群众多层次、多元化的医疗服务需求，建立竞争机制、提高医疗服务效率和质量，完善医疗服务体系。《关于促进社会办医加快发展的若干政策措施》（以下简称“社会办医”）的总体考虑是：一方面，着力消除阻碍非公立医疗机构发展的政策障碍，非公立医疗机构在准入和执业等方面与公立医疗机构一视同仁、同等待遇，另一方面，加强监管、扶优扶强，引导非公立医疗机构规范执业，培育社会责任和信誉口碑，促进非公立医疗机构持续健康发展。

针对目前存在的突出问题，《社会办医》从社会资本举办医疗机构的准入、执业、发展等方面，明确相关政策措施，放宽社会资本举办医疗机构的准入范围，进一步改善社会资本举办医疗机构的执业环境，促进非公立医疗机构健康持续发展，围绕机构设立、经营性质、执业范围、外资办医、税收价格政策、医保定点、用人和学术环境、设备配置等社会资本举办发展医疗机构的各个环节和突出问题，制定了有针对性的政策措施。

为了进一步改善社会资本兴办医疗机构的执业环境，《社会办医》提出11条措施、重点包括：

一是按照经营性质落实非公立医疗机构价格和税收政策，社会资本举办的非营利性医疗机构享受与公立医疗机构相同的税收和价格政策，营利性医疗机构按照国家规定享受相应的税收优惠政策。

二是将符合条件的非公立医疗机构纳入医保定点范围，非公立医疗机构凡执行政府规定的医疗服务和药品价格政策、符合医保定点相关规定，有关部门将其纳入定点服务范围，并执行与公立医疗机构相同的支付或报销政策，不得将投资主体性质作为医疗机构申请成为医保定点机构的审核条件。

三是健全非公立医疗机构用人环境和学术环境。鼓励医务人员在公立和非公立医疗机构间合理流动，医务人员的学术地位、职称评定等不受工作单位变化的影响。非公立医疗机构在技术职称考评，科研课题招标及成果鉴定，临床重点学科、医学院校临床教学基地等资格认定方面享有与公立医疗机构平等待遇。各医学类行业协会、学术组织和医疗机构评审委员会要平等吸纳非公立医疗机构参与。

四是对非公立医疗机构配置大型设备给予支持，各地制定和调整大型医用设备配置规划应充分考虑当地非公立医疗机构的发展需要，合理预备空间，卫生行政部门在审批非公立医疗机构及开设的诊疗科目时，对其配备的大型医疗设备一并审批，凡符合配置标准和使用资质的不得限制其配备。

同时，《社会办医》还提出鼓励政府购买非公立医疗机构提供的服务、鼓励企业、事业单位、社会团体以及个人等社会力量对社会资本兴办的非营利性医疗机构进行捐赠。

（三）经济方面

在经济方面加强对民营医院的扶持力度、鼓励银行和小额贷款公司给予医院发放贷款。

（四）地方政府政策支持方面

内蒙古自治区卫生厅提出“适度降低公立医疗机构比重，形成公立医院与非公立医院相互促进，共同发展的格局。”预示着新医改方案曙光的初现，今后我区将制定有利于民营医疗机构发展的政策，政府部门扶持较大民营医院发展，使其与公立医疗机构享受同等待遇，履行相应的义务。新政带来希望，新医改方案让广大民营医院投资者看到了希望。

“各级卫生行政部门要引导社会力量发展医疗卫生事业，鼓励社会力量兴办非营利性医疗机构、发展特色和特需医疗服务，增加医疗卫生服务供给，与公立医疗机构形成相互补充，公平竞争的良好局面。”新医改明确了民营医院的“身份”。

2009年3月17日，自治区卫生厅厅长杨成旺对于民营医院的未来发展强调指出，今后要加强宏观调控，明确公立医院的规模和功能，带动民营医疗机构的发展。自治区要制定有利于民营医疗机构发展的政策，积极协调相关部门扶持较大民营医院的发展、使其与公立医疗机构享受同等待遇，履行相应的义务。卫生厅将组织修订《自治区医疗机构分类管理办法》明确民营医院的权利和义务、功能和作用、同时建立和推行民营医疗机构价格公示制度和社会诚信监管机制，加强对民营医疗机构的日常监管和资金流向的监控。

## 九、医院资产负债情况

内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司属轻资产类公司，公司主要资产以医疗设备为主，具体包括美国GE（V730）专家版五维彩超、三星麦迪逊超声诊断仪、全自动生化分析仪、尿液分析仪、飞利浦采超、美国利普刀等先进的理疗仪器设备，另外医院后续固定资产投入1460万元，维修维护长期待摊费用为1173万元，其余为药品和医疗器械等流动资产的不断投入，合计总资产投资为3000万元。

目前医院负债主要是呼和浩特金谷农村商业银行贷款300万元，前期已还款20万元，截止到2016年11月30日还有280万元未还，贷款到期时间为2017年7月10日。

医院其他应付款中540万元为向股东韩敏个人的借款，其余其他应付款582.80万元为医疗器械和药品相关货款。

## 十、医院相关资质证书

（一）2013年12月23日取得呼和浩特市人力资源和社会保障局颁发的《城镇职工医疗保险定点医疗机构资格证》；

（二）2014年11月9日取得赛罕区卫生局颁发的《内蒙古自治区预防接种单位资质认证书》；

（三）2015年10月15日取得呼和浩特特市赛罕区卫计委颁发的《放射诊疗许可证》；

（四）2015年11月21日取得呼市卫计委颁发的《母婴保健技术服务职业许可证》；

（五）2015年12月30日取得内蒙古人力资源和社会保障局颁发的《城镇职工医疗保险定点医疗机构资格证》；

（六）2016年5月18日取得呼市卫计委颁发的《医疗机构执业许可证》；

（七）2016年6月30日取得呼和浩特市赛罕区食药监督管理局颁发的《食品经营许可证》；

# 第三章 医院的历史沿革

### 一、医院的发展历程

内蒙古伊生泰妇产医院于2008年10月16日取得内蒙古自治区卫生厅《关于同意设置伊生泰妇产医院的批复》内卫医字〔2008〕786号文件开始进行筹建。

医院的创办者韩敏，自2008年10月起，经过专家充分论证和对本项目规划面积、地形地貌、基础设施配套等方面的情况，针对呼和浩特市2008年的医疗布局和城区医疗体系的规划，充分考虑本项目的交通环境要求，能够便民利民，带动周边效应等要素，满足人民群众日益增长的多层次医疗服务需求。

医院选址在呼和浩特市金桥开发区世纪五路东段，后巧报村委会的1栋8层楼房，这栋楼房当时为烂尾楼，且该地区尚未开发公路，但是整个金桥开发区环境优美，人口逐年增加。

医院自成立以来以租赁房屋为主，签约租期为15年，分为两个租赁周期，每一个租赁周期为10年，租金共计150万元1次付清，第二个租赁周期为5年，租金共计90万元。

医院经过2年对楼房的整体装修改造，共计投入3000万元，经内蒙古卫生厅组织相关部门进行实地考察验收合格后，在2010年5月4日，取得内蒙古自治区卫生厅颁发的《营利性医疗机构执业许可证》编号为：PDY60254715010517A5128号，由于属医疗行业医院的主管部门内蒙古自治区卫生厅批准的执业许可证为民办非企业单位，按照行业管理的要求医院在民政厅办理了注册登记。

医院于2010年7月9日取得民政厅颁发的《民办非企业法人单位证书》编号为：民政字第A0440号。注册资本1000万元，法人代表韩敏。

于2010年4月5日取得内蒙古人力资源和社会保障厅颁发的《城镇职工医疗保险定点医疗机构资格证》；

于2010年7月4日取得内蒙古地税局颁发的《税务登记证》编号为：内地税字第150101558114891号，于2011年10月开始领取税务发票。

于2010年7月12日取得内蒙古技术监督局颁发的《织机构代码证》编号为：55811489-1号；

于2010年9月9日取得内蒙古自治区卫生厅颁发的《 放射诊疗许可证》编号为:内卫放射证字(2010)第067号；

于2010年9月13日取得和浩特特市人力资源和社会保障局颁发的《城镇职工医疗保险定点医疗机构资格证》；

于2010年11月22日取得和浩特特市卫生局颁发的《 母婴保健技术职业许可证》编号为: PDY60254715010517A5128号；

于2010年12月23日取得呼和浩特市新农村合作医疗管理局颁发的《新农村合作医疗保险定点医疗机构资格证》；

于2010年12月31日取得和浩特特市地方税务局直属征收管理二分局核发的《营业税减免税优惠事前备案登记书》；

为了确保关键岗位人员的长期稳定，实现员工与医院的长期稳步共同发展的目标，经过医院股东的全体同意，医院于2015年7月1 日进行了改制，并于2015年7月1日向内蒙古自治区呼和浩特市工商管理局申请成立“内蒙古伊生泰妇产医院有限医院”，于2015年7月6日取得呼和浩特市工商管理局颁发的医院法人营业执照。医院注册资本、持股结构、营业范围、法定代表人等均未出现变更，仅由民办非企业性质转变为有限责任公司。为了确保医院的持久和快速发展，医院决定实行员工股权激励制度和引入战略投资机构，通过并购实现快速扩张。因此公司于2016年11月15日进行增资扩股并于2016年12月21日改制为股份有限公司。

### 二、医院股份变更情况

## 内蒙古伊生泰妇产医院成立于2010年7月17日，医院注册资本1000万元，是经内蒙古自治区民政厅批准的民办非企业单位，法定代表人韩敏。具体持股结构如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 股东姓名 | 出资额 | 出资比例 | 出资方式 | 设立时缴  付数额 | 认缴出资  时间 |
| 韩敏 | 800万元 | 80% | 实物 | 800万元 | 2015.6.18 |
| 乌日金 | 200万元 | 20% | 实物 | 200万元 | 2015.6.18 |

## 之后该院于2015年7月6日改制为有限责任公司，注册资本仍为1000万元人民币。法定代表人韩敏。为了公司又好又快的发展，激励员工持股并未来准备引入战略投资者，实现医院快速发展的需要，公司于2016年11月15日进行增资扩股。增资扩股后注册资本为1400万元人民币，法定代表人仍为韩敏。具体持股结构如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 股东姓名 | 出资额 | 出资比例 | 出资方式 | 设立时缴  付数额 | 认缴出资  时间 |
| 韩敏 | 1000万元 | 71.42% | 实物 | 800万元 | 2015.6.18 |
| 现金 | 200万元 | 2016.11.15 |
| 乌日金 | 200万元 | 14.28% | 实物 | 200万元 | 2015.6.18 |
| 张奎伟 | 10万元 | 0.71% | 现金 | 10万元 | 2016.11.15 |
| 孙瑛 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 刘立红 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 罗刚 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 韩丽 | 20万元 | 1.43% | 现金 | 20万元 | 2016.11.15 |
| 侯宇 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 张丽娜 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 潘丽娜 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 李娜 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 罗壁峰 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 魏利军 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 曹学明 | 5万元 | 0.36% | 现金 | 5万元 | 2016.11.15 |
| 史玉彬 | 8万元 | 0.57% | 现金 | 8万元 | 2016.11.15 |
| 王军军 | 100万元 | 7.14% | 现金 | 100万元 | 2016.11.15 |
| 合计 | 1400万元 | 100.00% | 现金 | 1400万元 |  |

## 在此基础上公司于2016年12月21日改制为股份有限公司，注册资本为1400万元人民币，法定代表人韩敏。

### 三、医院取得的各项荣誉

经过6年的运营，医院在2010年12月正式成为“卫生部开展优质规范妇产科医院联盟会员单位”、2011年当选“呼和浩特市消费者信得过单位”、2012年当选内蒙医保“优秀定点医疗单位”、2013年当选呼和浩特市统计局“统计工作先进单位”，截止至2016年10月31日共有6381个宝宝在医院平安出生，取得了良好的经济和社会效益，获得客户的持续好评。

# 第四章 公司董事、监事、高级管理人员及核心团队介绍

## 一、公司董事、监事、高级管理人员基本情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | **性别** | **职务** | **住所** | **身份证号** |
| 韩敏 | 男 | 董事长 | 呼和浩特市新城区曙光街2号院农行宿舍2号楼5单元7号 | 150102196710140154 |
| 乌日金 | 男 | 总经理 | 呼和浩特市赛罕区昭乌达路内蒙医院17号楼2单元17号 | 150102195612182057 |
| 孙 瑛 | 女 | 董事 | 呼和浩特市赛罕区地质局南街10号院市政府小楼4单元4号 | 15010219700130152x |
| 张奎伟 | 男 | 董事 | 呼和浩特市新城区海拉尔东路人和小区甲67号楼1单元601号 | 152131197911144213 |
| 刘立红 | 女 | 董事兼董事会秘书 | 呼和浩特市赛罕区呼伦贝尔南路4号院10号楼2单元5号 | 15010319690105102x |
| 魏利军 | 男 | 董事 | 内蒙古包头市土默特右旗明沙淖乡大城西一村31号 | 150221198310152336 |
| 史玉彬 | 女 | 董事 | 呼和浩特市赛罕区陶利西街蒙元骑士城B7号楼2单元7号 | 230206196808061420 |
| 李娜 | 女 | 监事会主席 | 呼和浩特市赛罕区呼伦贝尔南路新希望家园东B1区1号楼1单元1302号 | 152827197312014226 |
| 候宇 | 男 | 监事 | 呼和浩特市赛罕区诺和木勒大街二毛14号楼411号 | 150102198111272525 |
| 王晓芳 | 女 | 职工监事 | 呼和浩特市赛罕区兴安南路新桥靠北街商品楼23号楼3单元15号 | 150103198212281523 |

## 二、公司董事、监事和高级管理人员及其变化

### （一）公司现任董事、监事、高管

1、董事

公司现任董事会成员为7人：韩敏、乌日金、孙瑛、张奎伟、刘立红、魏利军、史玉彬。

（1）韩敏，男，汉族，出生于1967年10月14日，现任内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司董事长，多年来自主创业，先后从事销售、管理工作。目前在蒙古国乌兰巴托市拥有奥其尔瓦尼综合医院，该院建筑面积2000平米，床位50张，是经该国卫生部唯一认证的综合妇科诊疗中心，在当地拥有较高的知名度，截止目前已成功运作5年，经济效益良好，具有备丰富的医院运营管理经验。

（2）乌日金，男，蒙古族，1956年12月18日出生，现任内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司总经理，在内蒙古自治区医院（三级甲等）工作四十余年，历任放射科技士、技师、院团委副书记、书记、改革办副主任，院长办公室副主任、主任、院长助理、副院长（兼保健分院院长）等职，从事医院管理工作三十多年，曾先后任北京京江医院副院长、内蒙古天骄医院院长职务，积累了丰富的经营管理经验。

（3）孙瑛，女，汉族，1970年1月30日出生，现任医院药剂科主任，副主任药师职称，从事中、西药品调剂工作20余年，药房管理工作15年，担任临床教学工作5年，具有扎实的药事管理知识和专业技能。在单位连续三年被评为优秀员工，劳动模范。

（4）张奎伟，男，汉族，1979年11月14日出生，现任该院产科主任，包头医学院临床医学专业，曾在呼和浩特市济民医院工作9年，现有主治医师职称，接诊2万例，处理产科急诊危重病例上千例，工作认真、谨慎，医疗技术娴熟，从未发生任何医疗事故、临床经验丰富。

（5）刘立红，女，汉族，1969年1月5日出生，注册会计师，高级会计师，从事会计工作18年，先后在内蒙古动力机厂、内蒙古惠丰药业有限公司财务部担任财务负责人，期间制定了一系列财务管理、内部控制制度，累计申请减免各项税金30余万元、累计申请国家各类项目支持200余万元，获得内蒙科技进步二等奖1项，呼市科技进步二等奖1项，呼市科技进步三等奖3项。

（6）魏利军，男，汉族，1983年10月15日出生，现任该院手术室麻醉师，曾就读于呼市卫校、黑龙江中医药大学、内蒙古科技大学，后在内蒙古医学院附属医院进修一年，在呼和浩特市第一医院进修一年，在呼和浩特市建筑工程公司职工医院工作10年，一直从事麻醉工作。

（7）史玉彬，女，汉族，1968年8月6日出生，1987年7月毕业于黑龙江省齐齐哈尔医学院护理班，9月分配于黑龙江省齐齐哈尔市北钢医院儿科病房，从事儿科临床护理工作。在工作中为了不断提高自己，参加哈尔滨医科大学的护理自考，通过自己坚持不懈的努力，于1998年6月30日毕业，获得了大专的学历。1998年7月被医院派到北京儿童医院进修学习新生儿科护理、儿童肾脏内科护理、儿童呼吸内科护理。进修学习回到医院后，被院里提升为儿科护士长。2006年晋升为副主任护师。因家庭原因，于2010年来到内蒙古呼和浩特市。2012年来到伊生泰妇产医院新生儿科，任新生儿科护士长。通过近30年的努力工作，积累了丰富的护理理论知识及儿科的疾病护理常规（新生儿高胆红素血症、新生儿溶血、新生儿肺炎、新生儿缺氧缺血性脑病、早产儿、儿科的支气管肺炎、肾小球肾炎、肾病综合征、过敏性紫癜等护理常规）、较高水平的儿科护理操作技术（新生儿股静脉采血、头皮静脉穿刺技术、新生儿留置针的穿刺技术、新生儿的窒息复苏抢救、新生儿各种仪器设备的使用等），以及丰富的儿科院内感染控制的方法及流程。

2、监事

公司现任监事会成员为李娜、侯宇、王晓芳，其中，李娜任监事会主席，王晓芳为职工监事。

（1）李娜，女，汉族，1973年12月1日出生，现任该院功能科主任，主治医师，毕业于巴盟卫校，曾在巴盟杭锦后旗妇幼保健院工作，从事超声影像、心电图工作10多年，从未发生任何医疗事故，临床经验丰富，工作认真、严谨。

（2）侯宇，女，汉族，1981年11月27日出生，毕业于呼和浩特市卫生学校，2001.10-2003.12在内蒙古医科大学第一附属医院产科工作；2004.6-2008.3在内蒙古边防总队医院普外科工作；2008.3-2010.2在呼市惠怡医院产科工作；2015.7-2015.9在北京妇产医院产科病房进修产科病房管理及危重症护理。2016.5参加由中华妇幼保健协会举办的国际产科管理服务新模式示范项目推广培训班的学习；2016.8.4在广东广州参加《产科护理安全管理与对策》培训班。在产科病房工作十余年，经验丰富，有较强的独立工作能力，能用最佳的态度面对医患，站在医患角度考虑问题，“想病人之所想，急病人之所及”。

（3）王晓芳，女，满族，1982年12月28日出生，现就职于该院手术室护士，1998年-2001年在内蒙古医院附属卫生学校护理专业学习；2001年-2010年在内蒙古医药专修学院手术室工作。

### （二）公司目前团队情况介绍

医院的医疗技术人员配置采取“老中青”相结合的策略，老专家包括妇科、产科、新生儿、营养配餐、心理咨询等专家。通过老专家将宝贵经验的不断传授，使中青年医生实现传、帮、带的良好传统，通过这样的良好传承，使各层人员业务水平不断提升，防止出现断层。同时医院也对人员的学习培训非常重视，每年都有各类医务人员外出到知名医院学习进修，使医院的医疗技术推陈出新，不断发展。

甄以惠，主任医师，知名专家。专长从事妇产科专业。擅长遗传咨询，孕期营养指导，产前检查及诊断，救治急危重孕产妇。独立完成各种难产手术及应急手术。

1982年12月毕业于河北医科大学医学系，大学本科、学士学位，1983年1月分配在天津市红十字会医院妇产科，1990年调入内蒙医院妇产科一直从事妇产科临床，1996年在北京医科大学妇儿医院进修，2000年定向产科专业，现任主任医师、产科主任。

能独立完成妇产科疾病的诊疗，具有较强的专科理论基础、临床经验和实际工作的综合能力。擅长高危妊娠、遗传咨询；孕期营养和用药指导；产前检查、咨询及诊断；擅长诊治妊娠期合并症如：流产、剧吐、早产、羊水异常、妊娠出血性疾病胎盘早剥及前置胎盘、妊娠期高血压疾病等；擅长诊治妊娠期合并内外科疾病如贫血、高血压、糖尿病、甲亢、感染等疾病；能独立处理异常分娩，具有抢救急重症患者和指导下级医生完成临床工作的能力。

熟练完成剖宫产术、产钳术、会阴裂伤修补等各种难产手术，以及子宫破裂修补、子宫内翻、子宫填塞、子宫背带式缝合、子宫切除等应急手术。熟练掌握硬膜外镇痛分娩并运用于孕妇，取得好的效果。

能带领产科医护人员，以孕产妇为中心，做好医疗护理，从不推委，对基层转诊的急重症患者全力施救。多次与同事配合成功救治羊水栓塞、DIC|、失血性休克、妊娠期急性脂肪肝、多功能脏器衰竭等危重患者，圆满完成三甲医院的临床工作，无医疗事故、差错的发生。

被聘为医疗事故技术鉴定专家库成员，获得卫生部新生儿窒息复苏项目、产科生命支持项目省级师资资格。作为师资多次参加卫生厅组织的基层妇产科医生培训、检查、指导工作，每年参加全区孕产妇死亡评审工作。

现任内蒙医学会围产分会第二届副主任委员、内蒙医学会妇产科分会第八届常务委员、中华医学杂志第三届通讯编委。赵立英，主任医师，儿科首席专家。原内蒙古妇幼保健院儿科主任，医学学士。内蒙古自治区医学会第二届医疗事故技术鉴定专家组成员，第一届内蒙古自治区应急卫生救治队专家组成员。从事儿科工作30余年，多次在上海复旦大学儿科医院等三甲医院进修。擅长儿科常见病、多发病的诊断与治疗，对抢救和治疗危重症患儿具有丰富的临床经验和精湛的技术。在省级以上医学刊物发表论文20篇。

张春丽，主任医师，特约知名专家。专长从事新生儿专业及婴幼儿保健工作。擅长诊治新生儿常见病、疑难病。对婴幼儿系统保健及高危儿的管理有独特见解。内蒙古自治区人民医院新生儿科主任，硕士学位，中国优生科学妇儿分会委员、中国医师学会新生儿专业组委员、内蒙古医学会围产医学会副主任委员。从事新生儿科一线临床工作二十余年，多次在国内知名医院进修与培训，获得新生儿窒息复苏国际卫生部优秀省级师资。擅长于新生儿常见病、疑难病的诊治，有丰富的临床经验和深厚的医术造诣。

赵立英，主任医师，儿科首席专家。原内蒙古妇幼保健院儿科主任，医学学士。内蒙古自治区医学会第二届医疗事故技术鉴定专家组成员，第一届内蒙古自治区应急卫生救治队专家组成员。从事儿科工作30余年，多次在上海复旦大学儿科医院等三甲医院进修。擅长儿科常见病、多发病的诊断与治疗，对抢救和治疗危重症患儿具有丰富的临床经验和精湛的技术。在省级以上医学刊物发表论文20篇。

陈玉兰，教授，主任医师，产科首席专家。原呼和浩特市第一医院妇产科主任，内蒙古医学院兼职教授。毕业于内蒙古医学院医疗系，从事妇产科临床工作40余年，在诊治妇产科常见病，多发病积累了丰富的经验。对妇产科各种疑难杂症的诊断和治疗有较深入的研究。曾先后两次受自治区卫生厅和国家卫生部委派，参加中国医疗队援非工作4年，受到当地人民和受援国卫生部的好评。擅长于孕产妇围生期咨询、诊查、保健、手术及并发症的治疗。

石秀兰，主任医师。1963年毕业于山西医科大学儿科系，从事儿科临床工作50多年，先后在北京朝阳医院，太原儿童医院，上海新华医院进修小儿神经内科，对小儿神经内科、常见病、多发病及各类小儿疑难病有丰富的临床经验。

张奎伟，副主任医师，产科主任，业务副院长。毕业于内蒙古科技大学，从事妇产科工作10余年。中华医学会产科学会高级会员。曾多次外出进修学习，近期于首都医科大学附属北京妇产医院学习。多次参加国内妇产科专业论坛及学术研讨会。擅长围产期保健，妊娠期高血压妊娠期糖尿病，妊娠期甲状腺疾病等。妊娠期并发症、合并症的诊断治疗。

史玉彬，副主任护师，新生儿科护士长。1987年毕业于黑龙江齐齐哈尔医学院，内蒙古自治区远程医疗专家库成员，从事新生儿护理工作近三十年，具有丰富的临床经验，精通新生儿专科护理各项理论与实践工作，善于管理团队，熟练掌握新生儿护理操作技能，能熟练进行新生儿急诊急救工作。

李云峰，副主任医师。1997年毕业于内蒙古医学院中医系，从事中医内科工作二十余年，出生于“中医世家”，对中医内儿科、妇科、产后调养有深入研究，擅长内儿科、妇科、产后用中药调理脾胃虚弱，调理气血，舒肝理气内服配合中药外洗、外敷、灌肠综合治疗积累了丰富的经验。

陈歌平，副主任护师，二级公共营养师，营养科主任。原内蒙古医院肿瘤科副主任护师。1975年从事手术室护理工作，1992年调肿瘤科工作主要从事乳房保健、乳腺良性疾病的治疗、良性肿瘤的手术切除、乳腺癌患者术后的康复训练、营养指导、营养配餐及放、化疗患者的营养护理和配餐，具有教丰富的临床经验。

郭美君，妇科首席专家、教授，主任医师。学历本科，毕业于内蒙古医学院，原内蒙古医科大学附属医院妇产科主任，教授，知名专家，擅长妇科肿瘤，卵巢、子宫、宫颈等良、恶性疾病的诊治；妇科内分泌，月经不调、闭经、痛经等疾病的诊治；妇科各类炎症，盆腔、宫颈、阴道等炎症的诊治；不孕症、宫外孕、流产等，妇科各类疑难杂症的诊断治疗。

杜桂兰，主任医师。毕业于内蒙古医学院，从事儿内科临床、科研、教学工作30余年，具有深厚的专业素养，对儿内科各种疑难危重症的诊治积累了丰富的临床经验。擅长诊治儿科常见病、多发病和新生儿疾病，尤其在治疗小儿呼吸系统和泌尿系统疾病方面效果突出、成果显著。

张丽艳，执业医师。2009年毕业于吉林大学，本科学历，从事新生儿科临床工作7年，擅长新生儿各种疾病诊断、鉴别诊断及对症治疗，新生儿重症监护和早产儿的救治，能够对新生儿抢救、心肺复苏、气管插管等技能进行熟练操作。熟练儿童保健科的各种体检及婴幼儿的各个阶段喂养护理的指导工作，高危新生儿神经系统发育评估及早期干预指导等。

齐曼丽，医务部部长，人力资源部部长，体检部部长。毕业于内蒙古大学生物系，一直在内蒙古自治区食品药品检验所从事药品质量检验、监督、标准制定工作30余年。曾三次获自治区科技进步二等奖、三等奖。完成了近百名进修生及实习生的带教培养，发表国家级、省级学术论文60余篇。现任医务部部长、人力资源部部长、体检部部长。

韩树萍，妇产科专家，主任医师。原武警医院妇产科副主任，从事妇产科专业30余年，曾在内蒙古医科大学附属医院及北京安贞医院妇产科进修学习。擅长妇产科各种病及妇科内分泌病病的诊治。能熟练处理复杂的妇产科常见病、多发病；熟练处理妇产科疑难病例；熟练掌握复杂的妇产科手术操作；对妇产科急、危、重症的抢救有丰富的经验。曾在国家级及省级杂志上发表论文数篇。

刘运柱，副主任医师。1985年毕业于内蒙古民族医学院，获学士学位。从事儿科临床工作30年，对儿科常见病，多发病有很深刻的研究，尤其对小儿急性喉炎，小儿哮喘，支气管炎，支气管肺炎，肺炎，小儿腹泻，缺铁性贫血，小儿心肌炎，小儿过敏性紫癜等疾病的治疗有独到之处。

刘凤梅，副主任医师。原天骄医院副主任医师。从事临床工作30余年。在内蒙第一附院、宁夏医学院附院进修心内、呼吸专业，擅长心内科及呼吸内科疾病的诊治，对内科各系统疾病的治疗都有自己的独到之处。在中华内科学杂志及内蒙古医学杂志发表论文数篇。

张丽丽，副主任护师。原内蒙古医院妇产科副主任护师。从事产科工作30余年，具有丰富的临床经验，擅长对胎儿宫内窘迫及新生儿复苏的抢救、会阴裂伤缝合术等产房接生技术。曾在内蒙古医学杂志发表论文数篇。

在尽职调查过程中，我们与团队部分人员进行了沟通交流，我们认为，公司董事、监事及高级管理人员及核心团队具有丰富的行业经验，具备管理和从业能力，能够管理和保持医院业务的稳定和快速发展。作为医院核心团队成员，不仅从业经验丰富，同时“以老带新”更有利于公司的长远发展和推陈出新。也正是有了这样一批优秀的医疗技术人员，使得内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在妇产医疗行业中求得稳步发展。通过娴熟的业务和服务不断在行业树立了较好的口碑，为广大的呼和浩特民众提供了高品质的医疗、护理服务。

## 三、董事、监事、高级管理人员及核心团队持股情况

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 性别 | 职务 | 住所 | 身份证号 | 股权金额 | 股权比例 |
| 韩敏 | 男 | 董事长 | 呼和浩特市新城区曙光街2号院农行宿舍2号楼5单元7号 | 150102196710140154 | 1000万元 | 71.42% |
| 乌日金 | 男 | 总经理 | 呼和浩特市赛罕区昭乌达路内蒙医院17号楼2单元17号 | 150102195612182057 | 200万元 | 14.28% |
| 张奎伟 | 男 | 董事 | 呼和浩特市新城区海拉尔东路人和小区甲67号楼1单元601号 | 152131197911144213 | 10万元 | 0.71% |
| 孙瑛 | 女 | 董事 | 呼和浩特市赛罕区地质局南街10号院市政府小楼4单元4号 | 15010219700130152x | 8万元 | 0.57% |
| 刘立红 | 女 | 董事 | 呼和浩特市赛罕区呼伦贝尔南路4号院10号楼2单元5号 | 15010319690105102x | 8万元 | 0.57% |
| 候宇 | 男 | 监事 | 呼和浩特市赛罕区诺和木勒大街二毛14号楼411号 | 150102198111272525 | 8万元 | 0.57% |
| 李娜 | 女 | 监事会主席 | 呼和浩特市赛罕区呼伦贝尔南路新希望家园东B1区1号楼1单元1302号 | 152827197312014226 | 5万元 | 0.36% |
| 魏利军 | 男 | 董事 | 内蒙古包头市土默特右旗明沙淖乡大城西一村31号 | 150221198310152336 | 5万元 | 0.36% |
| 史玉彬 | 男 | 董事 | 呼和浩特市赛罕区陶利西街蒙元骑士城B7号楼2单元7号 | 230206196808061420 | 8万元 | 0.57% |
| 合 计 | | | | | 1252万元 | 89.43% |

# 第五章 行业情况、公司业务及市场竞争力分析

## 一、医院行业情况分析

医疗行业是一个与居民生命和健康息息相关的产业，受到政府和社会的高度关注。随着我国国民经济的发展和医疗卫生体制的推进，国内对医疗保健市场需求将进一步释放，医疗行业将获得新的发展契机，在国民经济中的地位将进一步提升。近几年来，我国医疗行业保持稳步持续增长，行业的平稳发展与国民经济的快速发展以及居民生活水平的提高密切相关。随着医疗保健制度的完善和人们生活水平的提高，居民的消费需求将进一步被释放出来。

自2009年4月6日颁布《关于深化医药卫生体制改革的意见》纲领性文件以来，陆续颁布了一系列医改方案，持续释放利好，这将为健康产业的持续发展创造良好的政策背景。同时，自2000年以来，国家连续出台一系列政策，一方面鼓励和引导民营资本进入医疗服务市场，扩大供给，另一方面在于国家建立覆盖全体国民的基本医疗保险制度，提高支付能力。

此外自2010年《国务院关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》（新36条）颁布以来，国内鼓励社会资本办医的政策风向日趋明确。在政策利好的带动下，民营医院的医疗服务供给量开始显著提速。

从目前相关数据来看，民营医院所提供的诊疗人次距离非公立医疗机构床位数和服务量达到总量的目标仍有较大差距。在准入、税收、医保、人才流动等关键问题上，中央政策还有很大的细化空间。随着后续细化政策的出台，社会资本办医有望进一步提速。

**二、民营医院市场分析**

（一）民营医疗机构市场变化

由于医疗行业的特殊性，中国民营医疗机构的发展一直处于畸形的环境和畸形的思路中。在进入21世纪以来，尤其是经历了几次大的整顿和舆论洗礼之后，中国民营医疗行业发生了实质性的变化，这也是市场发展的规律所致。国内民营医疗市场有三个大的转变。

第一个变化是，从原来的经营导向转向品牌导向。民营医疗的“经营”是这个行业的独门绝技，可以说是这个行业的精华所在。对经营的重视程度绝不亚于对医护质量和医院管理的关注，这一点，可以从一些医院经营部在医院中的地位看出来，经营部的建制往往在医院各职能科室之上，有些地方，甚至凌驾于院长之上，可见，经营对于医院来说，是整个医院的核心部门，是投资者最为关注的，其实质就是对利润的快速追求和短期回报。然而，随着广告限停和市场急速疲软，民营医院对医疗品牌的认知和追逐度逐渐加大，这可以从广告宣传的形式和活动的内容上反映出来，譬如将医疗的广告和活动与时下民生的热点及国家的健康事业紧密结合，更体现出通过内部提升提高管理强化技术和服务，努力缩小宣传与实效之间的差距，以建万年老店的长线思维取代短期操作的模式，出现了一批“叫好又叫座”的进入良性循环的医院。

第二个变化是从规模增长转向价值增长。以前谈到医院实力总是以拥有多少家医院来体现，注重规模的大小。现在往往更关注医院的综合实力及核心竞争力。医院不在于大小，关键是看它有没有形成自已独特的优势。从资本的角度看就是有没有一个清晰的赢利模式。前几年一些民营医疗集团被医疗市场表面的繁荣景象所迷惑，盲目扩大规模，一下子开出若干家大规模的综合型医院，而忽视了或者说断层了技术提升、管理到位、团队建设等环节，以为只要有广告就会有市场，致使自己陷入被动的境地。另一些医疗机构则利用市场整顿、广告无效的外部环境，下工夫进行内部资源整合，缩减诊疗范围，把所有优势集中在一些专科建设上，随着技术提升、专家提升、服务提升，即便在没有广告的情况下，医院的整体竞争力和市场口碑都有了极大的提升。所谓“价值增长”，那是一种可持续的增长，是内涵提升的必然结果。

第三个变化是从彼此模仿转向创建模式。民营医疗行业有一个很大的特点，那就是模仿性特强，大到医院形象、经营策略，小到广告样式、活动形态都可以一夜春风，南北互现，其好处当然是复制成本低，短期见效快，但往往会形成一荣俱荣，一损俱损的现象。从医院长远的发展看，形成不了自己独特的经营理念和品牌路线、模仿中往往只能取其皮毛，不得精华。这种现象已经为许多民营机构的决策者和管理层所关注，并正在发生悄然的转变。一个最显著的特征就是强调创建模式，强调复制，把一家成功医院的一些理念、策略、形象及其运行制度等等，予以提炼、总结，进行系统化的整合，形成一套可执行的模板，进行异地复制，在复制过程中结合当地实际情况作调整，但万变不离其宗，医院的理念、风格、优势必须传承。这样做既能形成品牌连锁、品牌扩张，又易实现资源共享、成本降低。这种模式更多地体现在专科建设上。目前比较成功的除了口腔、眼科外，一批妇产系列、女子系列、男子专科系列也正在成熟和成形之中，虽然目前一些专科模式的建立和扩展过程往往是粗线条的，缺乏整合和提炼，也没有一个可以“拷贝不走样”的模板，但这种意识会把这个行业带向新的希望。

（二）民营医疗产业驱动因素分析

1、政策因素

2014年1月9日，由国家卫计委、国家中医药管理局正式对外发布《关于加快发展社会办医的若干意见》，要求优先支持社会资本兴办非营利性医疗机构，加快形成以非营利性医疗机构为主体、营利性医疗机构为补充的社会办医体系。

2014年3月25日，国家发展改革委和国家卫生计生委发布《关于非公立医疗机构医疗服务实行市场调节价有关问题的通知》，鼓励非公医疗机构提供多样的医疗服务，非公医疗机构医疗服务价格实行市场调节。

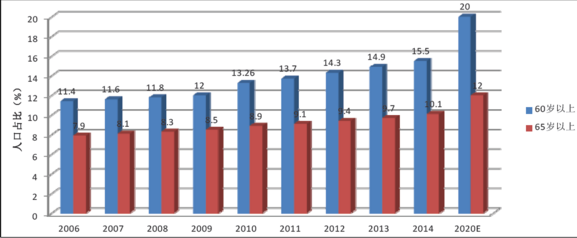
2014年5月国务院办公厅发布《深化医药卫生体制改革2014年重点工作任务》，启动实施第二批县级公立医院综合改革试点；扩大城市公立医院综合改革试点，研究制订城市公立医院综合改革试点实施方案，每个省份都要有1个改革试点城市；破除以药补医，公立医院取消药品加成减少的合理收入通过调整医疗技术服务价格和增加政府投入，以及医院加强成本控制管理、节约运行成本等多方共担，由各省（区、市）制订具体的补偿办法。积极推动社会办医列为第二项重点任务，放宽准入条件，加快落实对非公立医疗机构和公立医疗机构在市场准入、社会保险定点、重点专科建设、职称评定、学术地位、等级评审、技术准入、科研立项等方面同等对待的政策；出台推进医师多点执业的意见；创新社会资本办医机制，支持社会办医国家联系点在人才流动、土地、规划和投资补助等政策方面大胆探索创新，率先形成多元办医格局。

2015年6月国务院发布《关于促进社会办医加快发展的若干政策措施》，一是进一步放宽准入。清理规范医疗机构审批事项，公开区域医疗资源规划，减少运营审批限制，控制公立医院规模。二是拓宽投融资渠道。加强财政资金扶持，丰富筹资渠道，优化融资政策。三是促进资源流动和共享。促进大型设备共建共享，推进医师多点执业，加强业务合作。四是优化发展环境。落实医疗机构税收政策，将社会办医纳入医保定点范围，提升临床水平和学术地位，规范收费政策，完善监管机制，营造良好氛围。

随着新医改如火如荼的进行，利好政策频现，按照2020年健康服务业达到8万亿规模的目标，医疗服务行业还有巨大的发展空间。当前对社会资本办医的政策倾向日趋明显，从放宽审批准入、医师多点执业到纳入医保定点范围等一系列配套政策的松绑，给民营医疗机构创造了前所未有的发展机遇。

2、社会因素

我国已步入老龄化社会（当一个国家或地区60岁以上老年人口占人口总数的10%，或65岁以上老年人口占人口总数的7%，即意味着这个国家或地区的人口处于老龄化社会），且趋势仍在加剧，预计2025年我国60岁以上的人口将超过3亿。老年人口比例的上升，以及人们保健意识的增强，将拉动医疗资源的需求不断攀升，特别是对于医用高值耗材及家居智能医疗设备的需求，医保覆盖和报销比例的提升也将进一步提供需求保障。中国的城镇化发展，农村医疗体系建设为我国医疗产业带来了新的机会，特别是对于那些中高端产品和普及性的产品。

  我国人口老龄化趋势图

数据来源：国家统计局

3、经济因素

经济的发展和人均收入水平的提高催生出人们对医疗服务更多元化的需求。在满足基本的医疗需求外，人们希望得到更多的服务项目和更好的服务体验。比如，看病难看病贵的问题，从服务业的角度来看，其本身源于医疗体制的不完善和医疗服务的不到位；比如看病挂号排队的问题，体现出医院资源分布不均和运作效率低下；这些问题都是给患者造成较差服务体验的因素。而随着中高收入人群在中国的崛起，人们不再仅仅满足于基本医疗的保障，还迫切需要适合个体自身的防病健身、延年益寿、解除心理障碍的知识传授和相关服务的提供，传统的医疗机构及其所提供的医疗服务已远远不能满足现代人们多样化、个性化的健康需求。

能够提供高品质、个性化服务的民营高端医疗机构应运而生。

伴随着国人对医疗服务多元化的需求，国内已涌现出大批可提供有别于传统医疗机构的高品质、个性化服务的高端医疗机构，可以在医疗服务的专业性、医疗环境、就医体验、医疗保险等方面全方位解决患者的痛点，满足多元化就医需求。目前国内主要有三种模式：高端全科医院（诊所）、高端专科医院（诊所）和公立医院的高端服务部门。以北上广等一线城市为例，进驻的高端医疗机构品牌已有三十多家，有十多家以上以连锁模式经营；在高端医疗机构支付、结算的主要方式是与之相匹配的高端医疗保险（不限医院、不限就医区域、不限医疗服务、不限社保目录、直接赔付），招商信诺、永诚财险、平安、金盛等多家公司都在国内推出了高端医疗保险产品，这将进一步拉动高端医疗市场的需求。

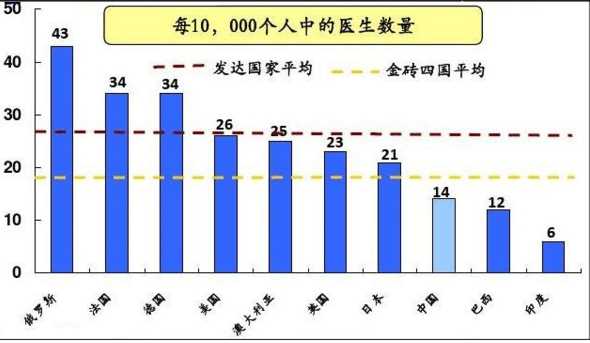
4、市场因素

我国医药制药企业处在市场化环境之中，竞争相对充分，约占80%医药消费的医院终端处于强势的非市场化地位，对上游和下游双向垄断，“以药养医”的情况严重，患者承受了高药价，看病难、看病贵的问题，个人支出比例过大。我国医疗卫生产业链处于不平衡状态，新医改带来契机，政府有动力引导社会资本进入，增加供给。近几年专科医院数量增加较快，营利性医院取得了快速发展。

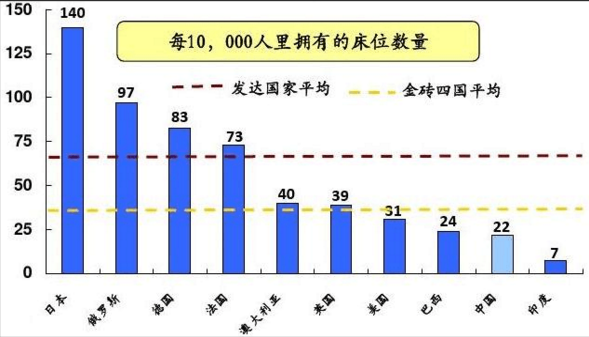
医疗健康服务业是有望维持长期景气的朝阳行业，行业兼具刚性需求和消费属性，有望维持长期的高景气度。目前我国健康服务业的总产值在2万亿左右，而根据国务院目标要求，到2020年健康服务业总规模达到8万亿元以上，发展空间广阔。

中国人均拥有的医生数量远远落后于发达国家平均数，甚至低于金砖四国；中国人均拥有的床位数、医疗器械及其他医疗资源也低于发达国家平均水平和金砖四国的平均水平。

中国与发达国家医生数量比较情况（图表）

数据来源：世界卫生组织

中国与发达国家床位数量比较情况（图表）

数据来源：世界卫生组织

我国医疗服务行业发展迅速，医保覆盖率不断上升，卫生费用占GDP的比重不断提高。但与发达国家相比，我国医疗资源明显不足。2015年，我国卫生费用占GDP比重5.2%，远低于美国的16%，日本10.3%的水平；按照国际美元购买力平价计算，我国人均卫生费用为578美元，相当于美国的1/15，日本的1/6；人均政府卫生支出为323美元，是美国的1/13，日本的1/9；每万人医师数量为14.9，美国为24.5，日本为23，远低于发达国家水平。医疗资源和医疗质量的有待提高为中国民营医疗提供了巨大的市场发展空间。

**三、民营妇产医院情况分析**

妇产科学一直是医疗行业中十分重要的一部分，因为这关系到广大女性同胞及下一代的安全和健康，综合医院的妇产科及专项的妇产医院是对其的安全和健康的重要保障。

近年来中国总体人口持续增长,预测在21世纪的前50年,中国人口增长虽将放缓,但总人口将达到15亿,甚至可能达到16亿。但是据2000年人口普查报告,未来15年,中国每年新增人口1000万。另外随着中国医改政策的变化，中国人口结构的改变，国家对生育政策的放开，逐步放开“单独两孩”后，未来将会出现大量新增新生婴儿。在各大公立医院发现，各医院的产科床位都处于比较紧张的状态。

各公立医院VIP床位相对紧张，“因为有些病人要求高，只愿意住单间”，住VIP病床可能需要排队。人多时，VIP病床需要提前一个月左右预约。民营医院收费虽高，但是也可以获得高质量的服务，尤其是现在公立医院的产科一床难求，想要预约到单间床位就更是难上加难了，在这种情况下，民营医院也可以是一个新选择。

面对政策落地后可能会带来的生育小高峰，卫计部门正在研究制定相关的方案，结合国家的政策来制定相应的政策，逐步放开民营医疗机构开设产科，来缓解生育小高峰带来的压力。

国家现在也在鼓励社会资本办医，也正在考虑接下来会逐步放开民营医疗机构开设产科，一方面可以给公立医院引入竞争，另一方面也是为市民提供多样化的选择。生孩子在中国未来10年，庞大的数量将是医院行业将面临的一个十分严峻的问题！但是，当前相当尴尬的一个现状是现在的大多数公立医院由于人员、场地、地点的原因总是人满为患，在一定的收费情况下无法满足众多孕妇所需要的足够床位数量和提供良好的医疗服务水平，以至于已经在医院走廊内临时增加床位，产后哺乳和检查都没有任何隐私，顺产几乎100%侧切。这样的环境怎么能保证母亲的安全和婴儿的健康。因此广大民众对于公立医院的环境与服务失望之时，从而选择服务和品质更好的私立妇产医院作为宝宝的诞生地成为了一种趋势。最近一两年，随着经济的发展和家庭收入的提高，全国的很多私立妇产医院如雨后春笋般的建立起来，这也迎合了当前市场的需求。

**四、呼和浩特市就医情况分析**

目前呼和浩特市总人口数为215.8万人，从性别看男性111.3万人，占总人数的51.6%，女姓104.5万人，占总人口的48.4%。从年龄结构看，18岁以下的人口有39.3万人，18-35岁62.7万人，35-60岁85.3万人，60岁以上28.5万人。全市年育龄妇女的人数约在30万左右，年生育人数大约4万人。目前我国依然实行一对夫妻只生育一子女的计划生育政策。对于符合下列条件之一的，经批准可以生育第二个子女：

（一）第一个子女为病残儿，不能成长为正常劳动力，医学上认为可以再生育的；

（二）婚后五年以上不育，依法收养一个子女后又怀孕的；

（三）夫妻双方均为非城镇户籍且仍从事家牧业生产，已有一个子女为女孩的；

（四）夫妻双方均为非城镇户籍，一方残疾，相当于残疾军人五级以上标准的；

（五）夫妻双方均为独生子女的；

（六）夫妻双方均在国有农牧场从事承包经营并不再领取工资，不享有城镇社会保障待遇，已有一个子女为女孩的。

对于蒙古族公民，一对夫妻可以生育两个子女，蒙古族公民，夫妻双方均为非城镇户籍且从事农牧业生产，已有两个子女均为女孩的，经批准可以生育第三个子女。

对于达斡尔族、鄂温克族、鄂伦春族公民，提倡优生，适当少生。全国总人口在一千万以下的其他少数民族公民，一对夫妻可以生育两个子女。

目前呼市就医人群去向的分析：

（一）妇科

妇科是妇产科的一个分支专业，是以诊疗女性妇科病为诊疗的专业科室，分为西医妇科与中医妇科。妇科疾病包括：妇女性生殖系统的疾病即为妇科疾病，包括外阴疾病、阴道疾病、子宫疾病、输卵管疾病、卵巢疾病等。

在经济体制改革的今天，“女子无才便是德”的思想已成为过去式，现代社会给女性提供了更宽广的舞台，各类女性在这个舞台上尽情展示自己的魅力。在工作中不断地完善自己，充实自己，不断地为思想充电，做一个有智慧、有思想的职业女性，同时，也要具备女性传统的美德------很好的经营自己的生活，不失温柔贤惠，在生活是懂得怎么体贴男人，懂得怎么教育子女，懂得怎么烹饪。这就使得女性的工作和生活压力加大，现在30岁以上的职业女性，90%以上都有不同程度的妇科疾病，即影响她们的生活质量，也造成了对她们身体健康的伤害。

为此我们进行了前期的市场调研，考虑到就近就医和医院的排队等候时间及服务态度等因素，分析3000例不同收入水平的女性，在花费相同医疗费用的情况下，在治疗妇科疾病时，选择公立医院和民营医院的比例见下图.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 收入水平 | 公立 | 民营 | 备注 |
| 1300-2000 | 73.6% | 26.4% |  |
| 2000-4000 | 76.3% | 23.7% |  |
| 4000-6000 | 66.6% | 33.4% |  |

就医人群去向柱状图：



由以上统计数据看，选择公立医院的人群所占比例较大，收入较高人群选择民营医院的人群相对比例较高，这和人们的传统理念及公立医院的医疗技术能力有关，民营医院的口碑效应还有待加强，同样我们也看到，这个市场具有很大的潜力和发展的空间。

（二）产科

产科是临床医学四大主要学科之一，主要研究女性生殖器官疾病的病因、病理、诊断及防治、妊娠、分娩的生理和病理变化，高危妊娠难产的预防和诊治，女性生殖内分泌，计划生育及妇女保健等。

现代分子生物学、肿瘤学、遗传学、生殖内分泌学及免疫学等医学基础理论的深入研究和临床医学诊疗检测技术的进步，拓宽和深化了妇产科学的发展，为保障妇女身体和生殖健康及防治各种妇科产科疾病起着重要的作用。妇产科学不仅与外科、内科、儿科学等临床学有密切联系。需要现代诊疗技术（内镜技术、影像学、放射介入等）、临床药理学、病理学胚胎学、解剖学、流行病学等多学科的基础知识，而且是一门具有自己特点并需有综合临床、基础知识的学科。产科的住院人群是以产妇及新生儿为主，是一组特殊的人群，大部分的产妇是身体健康无原发病的青年妇女，但同时是医院感染的高危人群，而新生儿免疫力低下，也是医院感染的高危人群。

我国计划生育、优生优育政策已实行了近30年，人们对孩子的健康要求越来越重要，对产前教育和孕期保健也越来越重视，要求医疗机构即能提供分娩生产的服务，也要提供产前和孕期的保健及胎儿的健康咨询，从专业的角度，指导准父母做好胎儿的保健和健康工作。产科就医人群的去向与妇科相似，同样在这个市场具有很大的潜力和发展空间。

**五、医院竞争优势分析**

（一）医院基本情况

内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司前身是内蒙古伊生泰妇产医院，是经内蒙古自治区卫生厅批准的民办非企业单位，医院是呼和浩特地区唯一具有母婴技术资质的民办妇产专科医院，后改制为有限责任公司，并于2016年12月21 日变更为股份有限公司，医院注册资本1400万元，法定代表人韩敏。

内蒙古伊生泰妇产医院位于呼市金桥开发区世纪五路东段，占地面积10亩，建筑面积1.3万平方米。

医院现有员工122人，其中具有高级职称医护人员18名，她们从事产科、妇科、新生儿科等专业三四十年，具备丰富的临床经验和处理疑难病症的精湛技术，娴熟的操作能力，医院大专以上学历人员占89%以上，

医院开放的临床科室包括：妇科、产科、围产保健科、新生儿科、计划生育科、医疗美容科，心理卫生科，营养科、康复科、药械科、检验科、功能科、放射科，健康体检中心等二十个业务科室。

医院设有双人间病区、单人间病区，VIP病区，新生儿病区。共设有床位100张，面对高、中低各层次的消费人群，可满足不同收入人群的医疗卫生需求

医院减免流转税，自2012年收入800万元，盈利10万元，2013年收入1600万元，盈利30万元，2014年前5个月收入700万元，盈利300万元。

（二）医院的技术力量

医院置备有美国GE(V370)专家版思维彩超、三星5D彩超、GE400彩超、B超、动态心电图仪、动态血压仪、心电监护仪、全自动生化分析仪、尿液分析仪、血球计数仪、荧光免疫分析系统、500毫安X线电视系统、乳腺钼靶机、全自动洗片机、麻醉机、呼吸机、腹腔镜、官腔镜、电子数码阴道镜、美国得普刀等以及先进的理疗仪器设备，为医院的医疗技术服务提供了硬件保证。

强大的医疗技术队伍是保证医院医疗质量和医疗安全的基石，医院有来自自治区三甲医院高级职称人员18名，她们从事产科、妇科、新生儿科等专业三四十年，具备丰富的临床经验和处理疑难病症的精湛技术，娴熟的操作能力。

## （三）竟争对手状况分析

经过我们前期对呼和浩特各医院的调研，分别对公立医院、民营医院、综合医院和专业医院的情况进行分析，具体如下：

1、医院的综合情况分析

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 医院级别 | 综合性 | 教学医院 | 专科 | 军队医院 | 民营综合医院 | 民营专科医院 |
| 三级医院 | 内蒙古医院  呼市医院 | 医学院第一附属医院  附属人民医院 | 医学院第二附属医院  内蒙古中蒙医院  内蒙古妇幼保健院  内蒙古精神病院  内蒙古胸科医院 | 253医院  武警医院  边警医院 |  |  |
| 二级医院 | 赛罕区医院  新城区医院  玉泉区医院  回民区医院 |  | 呼市妇幼保健院 |  | 内蒙古天骄医院  呼市仁济医院  呼市济民医院  呼市二轻医院  呼市友谊医院  呼市平安医院  呼市复兴医院  呼市玛拉沁医院 | 内蒙古伊生泰妇产医院  呼市男科医院  呼市五洲女子医院  呼市朝聚眼科医院 |

注：呼市五洲女子医院无产科资质。

2、各医院设置的妇产科床位数

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 医院名称 | 公立医院 | | 医院名称 | 民营医院 | |
| 妇科床位数 | 产科床位数 | 妇科床位数 | 产科床位数 |
| 内蒙古医院 | 108 | 66 | 内蒙古伊生泰妇产医院 | 20 | 53 |
| 医学院第一附属医院 | 45 | 45 | 呼市五洲女子医院 | 20 | 无资质 |
| 医学院附属人民医院 | 30 | 30 | 内蒙古天骄医院 | 20 | 无资质 |
| 内蒙古妇幼保健院 | 100 | 100 | 呼市仁济医院 | 20 | 无资质 |
| 呼市医院 | 45 | 40 |  |  |  |
| 253医院 | 30 | 30 |  |  |  |
| 武警医院 | 30 | 30 |  |  |  |
| 呼市妇幼保健院 | 20 | 20 |  |  |  |
| 赛罕区医院 | 20 | 20 |  |  |  |
| 新城区医院 | 20 | 20 |  |  |  |
| 玉泉区医院 | 20 | 20 |  |  |  |
| 回民区医院 | 20 | 20 |  |  |  |
| 合计 | 458 | 441 | 合计 | 80 | 53 |

国家政策层面：国务院2010年11月26日颁布《关于进一步鼓励和引导社会资本举办医疗机构意见的通知》。对现有的民营医院是巨大的鼓舞，也将掀起一股优质民营医院建设和发展的高潮。对民营医院本身也是新的挑战，适者生存，优质的民营医院将逐步发展壮大，而那些劣质的民营医院自然被淘汰。医疗市场将逐步发展壮大，而那些劣质的民营医院自然被淘汰，市场将进一步优化。内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司作为呼和浩特市第一家具有产科资质的民营医院，与民营医院在产科专业方面不存在竞争，只有公立医院存在产科专业方面的竞争。

目前呼和浩特市地区人口已达到约200万人，育龄妇女大约30万人，加之流动人口，出生婴儿还在增加。呼市产科床位约441张，床位使用率90%，病床周转5次。我们用前面几组数据来推算产科床位是否能够满足市场的需求。

产科床位约441张X床位使用率90%X病床周转5次X12个月=病床可承受的出生婴儿=每年约接受2.38万产妇生产

目前每年出生人数约4万人，与产床每年所承担的产妇数量还有约1.62万人的缺口，而内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司院床位全部算为产科床位也只能年容纳3000多产妇，产科床位仍有较大的缺口，更何况计算为满负荷，与实际医院运行有一定差距。另外，生孩子有一定的季节性，多为9月至次年3、4月份。这时的产科床位更为紧张，多数医院都将加床。

3、加强科技和人才培养，培育和开拓医疗市场。

瞄准全国医疗技术发展前沿，加强学科建设，把握住最新成果的同时，力求自主创新，增强核心竞争实力来培育和开拓医疗市场。树立人才是医院业务发展第一资源，是医院核心竞争力的重要支撑意识，医院持续不断加强与国内三甲级先进医疗机构外派学习，不断提升医院的整体医疗技术水平，依靠人才、技术的优势来打造医院核心竞争力，从而进一步提高医院的综合实力。

4、医院采取的促销措施

医院承继公立医院的技术优势，引进民营医院的管理理念，拥有老、中、青相结合的领导班子，富有丰富领导经验，朝气蓬勃、凝心、聚胜，敢于领跑，创建既有过硬的医疗技术又有先进经营管理的现代化专业医院

医院于2010年7月13日成立，一直提供公益活动和宣传活动，包括：与赛罕区街道办事处联合，为本区的40.50人员免费提供妇科系列体验及后续的优惠治疗服务，9月金秋的母婴健康月孕妇四项免费检查活动及系列优惠酬宾活动。

5、重视医疗质量与安全

医疗质量是医院现代化管理的核心，医疗安全管理是医院管理的重要组成部分，也是医院生存和发展的基础。当前，医疗纠纷从总体上看呈上升趋势，甚至影响了医院的正常发展。医疗质量和医疗安全成为各级卫生行政管理部门和医院必须予以重视和解决的紧迫问题。医院经过近些年的发展，认为医疗质量和安全关系着病人的安危和健康，也对医院的口碑和品牌的建立有着重要的意义，通过让每一名医务人员都树立“人命关天、责任重大”的意识，强化“病人第一、质量第一、安全第一”的理念，从而使每一名医务人员都能依法依规、认真负责、安全有效地干好各自岗位、各自环节的工作，把医疗质量和医疗安全落实到与之相关的每个岗位、每个环节、每个人，切实提高医疗服务的安全性和有效性。

6、医联体深化合作

医院自2012年以来先后与内蒙古自治区人民医院、内蒙古医科大学附属医院组成医联体合作联盟，不仅得到大力帮助和扶持，也助推了医院各项工作的开展。当前正值医疗卫生改革深化期，加强医院联盟内部之间的联系，做到医疗资源优势互补外，为社会提供优质的医疗服务，成为医院联盟、医疗卫生改革的重要任务，也是医院联盟的宗旨所在。通过医院联盟的实施，也为医院带来了业务提升，造福民众。

建立双向通道。通过与新生儿科和妇产科等科室转诊工作的联系，及时让患者获得优质高效的服务。

建立技术帮扶措施。在保证完成合作医院业务工作和个人自愿的前提下，利用医护人员下夜班、休假休息等自有时间，向医院派遣一至两名专家进行业务指导和技术把关，使业务技术有很大的提升。同时引入联盟医院医生执业合法准入机制。

**六、分析的结论**

医院之间的竞争逐渐形成，最新统计显示民营医院占医院总数的36%左右、床位数共占床位总数的6%左右。这说明大部分民营医院医疗业务水平普遍不高，形成大门诊小病房的格局。对公立医院还构不成有威胁的竞争，仅以门诊检查降价来吸引患者。只要将医疗业务做精做强，充分发挥民营医院的服务优势、环境优势，就一定能分到更大的“蛋糕”。

经过三年多的试运营，目前医院已在社会上形成了良好的口碑，未来将以金桥开发区世纪五路这家医院为主，以点带面，逐步扩展，同时引入集医疗、教育、科研、预防、保健、医学美容为一体的现代化妇产医院，医院将以热情周到的服务、精湛的医疗技术，为广大的孕产妇和孩子的健康保健护航。

我们认为，医院借助政策优势和市场需求的快速的发展，通过医院提供的和谐就医环境，不断改善人们的就医环境，更好地服务于孕产妇和婴儿的健康做出更大的努力。内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司核心竞争力在于以下几点。

**（一）医院的优质服务**

医院始终创造真诚的爱心服务环境，把患者当成自己的亲人。让患者对医院产生信任和满意度。在亲情化服务中要求医务换位思考，观察自己的职责，探索亲情化服务的作用，把患者当做“熟人”、“亲人”，理解和尊重。关爱患者，主动关心、解决患者的生活需要和困难。与患者交流时态度和蔼，为患者所想，不断给予心理上的支持和安慰。让患者感觉到亲情的温暖，给患者以不是亲人胜似亲人之感。

**（二）医院对业务的专一和专注**

有一句话：一辈子专注于一件事，全世界将会围着你转。暂不说一辈子，就某一阶段，专注于一件事，不管事情大小，只要用心去做，坚持去做，小事业也可以成就大精彩。内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司多年来只专注于妇科和产科业务，不断加大培训人员力度，通过专业化的业务服务，努力做好妇产保健工作，以高、精、尖的力量为每一位孕产妇和婴儿的生命安全保驾护航，以专业医院的优势为更多的孕产妇服务。

**（三）注重员工的培养和培训工作**

医院是知识密集型产业，提升医院员工的知识水平和工作能力，对于企业的发展非常的重要。行业中企业之间的竞争，说到底就是人才的竞争，人才对于企业来说，是第一资源，拥有一流人才，才能做一流的产品，才有一流的服务，才能创造出一流的业绩，才能使企业永远处于不败之地。

综上所述，盛股基金管理公司作为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司的推荐机构，已按照法律、行政法规和内蒙古股权交易中心的规定，会同会计师事务所、律师事务所、评估师事务所对医院各项业务及其控股股东、实际控制人等进行了尽职调查、审慎核查，盛股基金管理公司认为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司业务明确、股权明晰、公司治理健全，符合行业趋势且成长性较好，同意推荐内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心孵化板挂牌。

# 第六章 公司未来的发展规划

# 回顾医院这些年的发展，我们欣喜地看到医院医疗质量的不断提高，战略规划、市场拓展、品牌推广、客户管理都得到了长足的发展，这正是严格管理不断规范的结果，各科室的快速发展，不断构筑学习平台激励人才创新。在实现医患双赢的基础上也建立起百姓对医院的关心和信任，服务质量的不断改进，使医院品牌得到广大患者及社会各界的认可。医院各项工作取得的成绩，是医院正确领导和社会各界大力支持的结果，是全院广大职工团结一心共同努力的结果。医院未来发展规划将从以下几个方面着手：

## 一、以婴妇产业为主，实现向健康产业拓展

# 自从“全面放开二孩”消息落地，已有一孩的朋友见面“再生一个吗”成为“问候语”。当前妇产医院前来咨询的客户明显较往常增多。从医院当前客户预约分娩数量来看增长非常明显，医院已经着手对妇产科病房进行调整、扩建、升级，以便应对未来的生育高峰。特别是一些中高端人群对医疗服务的要求很高，这也是刺激整个妇产医院产业提速发展一个重要原因。内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司将始终致力于妇科、产科业务为主线，不断提高自身业务水平，将当前业务做强、做精的基础上不断延伸产业链。在此基础上不断积极探索“互联网母婴健康产业”模式，医院借助互联网为产妇提供各种便利，让母婴健康产业插上互联网的翅膀。同时将开通“线上咨询”“线上问诊”“线上预约挂号”，实现线下“指定时间到院，无须等待，即刻就诊”；开通了妇产科私人医生电话，24小时接受产妇咨询，产妇遇到一般健康问题无须赶至医院，一个电话即可轻松解决；建立了APP应用模式，发展了一批APP终端，如微信、微博、QQ终端等，大批孕产妇已加入到宝贝妇产官方微信群；拓展了网上搜索引擎，客户只要输入“伊生泰妇产医院”，就可点击搜索对应页面，并获得在线咨询、问诊、预约等一系列服务。

# 同时医院将现有主营业务的上下游进行扩张延展，包括优生优育的基因筛查，IVF试管婴儿的牌照申请及母婴营养餐等业务开展，以及产后产妇的医疗康复、塑身美，引入产后高端月子休养服务业、实现产业链的逐步延伸。

**二、借助并购模式实现医院迅速扩张**

随着鼓励社会资本参与医疗体制改革和投资医疗行业的政策不断出台，进一步推动了医院行业走向市场，整个医院的并购活动呈现出显著上升趋势。当前内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司经过这些年的发展和沉淀，已形成稳定的盈利模式和人才储备，业务水平也上了一个新的台阶，由于妇产专业具有相对较好的复制性，为了实现医院整体快速发展，通过并购现有医院实现快速扩张不失为一个较好的扩张模式，目前我区大部分民营医院发展较慢，这受制于较多因素的影响，且有的民营医院面临倒闭，这也为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司提供了难得的发展契机。我们相信，借助当前市场发展机遇，通过借助资本的力量，一定能够实现医院的快速发展。

# 第七章 关联方、关联交易及同业竞争

## 一、公司关联方

根据《公司法》、《审计报告》、《企业会计准则第36号—关联方的披露》等相关规定，公司目前存在的关联方如下：

### （一）控股股东及实际控制人

韩敏持有公司960万股股份，占公司股本总额的71.42%，是公司的控股股东、实际控制人。

### （二）公司关联自然人控制的，或担任董事、监事 、高级管理人员的其他企业

1、奥其尔瓦尼医院

奥其尔瓦尼医院位于蒙古国乌兰巴托市，是以妇科、风湿骨关节特色医疗为主，内科、男科、皮肤性病等科室为辅的民营医院。设有妇科、风湿骨关节科、内科、男科皮肤性病科、药剂科、检验科、功能科、放射科等。编制床位30张，编制员工50人。医院技术力量依托中国内蒙古伊生泰妇产医院等多家医院做支持，可诊治多方面的疑难杂症，并可为蒙古国患者转诊到中国内蒙古呼和浩特市各医院就诊。奥其尔瓦尼医院是具备现代化医疗设备和创新服务的医疗机构。

医院的服务宗旨是：全心全意，尽职尽责，面向百姓，为民服务。

在为每一位患者提供最佳医疗服务的同时为每一位员工创造一个能够充分发挥技术特长，不断提高业务水平，激励人才脱颖而出的工作平台。努力创造一个公平、公正、责任、利益、统筹兼顾的分配机制。团结全体员工艰苦奋斗，努力创新，把医院建设成为蒙古国一流的医院。

2、呼和浩特伊生泰母婴护理有限公司

伊生泰月子会所成立于2016年8月份，公司法定代表人韩敏，是以护理、医疗为基础的医学模式的月子会所。会所占地800平方米，设置有大床房、标准单、套间，配置齐全。

伊生泰月子会所秉承：以专业、专注、安全、舒适的医学产后护理为服务理念，使每位宝妈安心坐好月子。

专业护士24小时一对一贴身护理服务，时刻满足宝妈和宝宝的需求。

每位宝妈都有自己的独立房间，用品专属专享，保证私密性，排除了交叉感染的不安全因素，24小时母婴同室但又不会影响妈妈的休息。

宝宝足不出门就能舒舒服服享受专业的游泳、抚触。

专业定时除尘，空气消毒，您尤如时刻置身于绿树成荫美好的大自然中。

专业营养师量身制定，专职厨师制作功效型月子膳食，无添加剂、无污染，提高母乳喂养的成功率，同时让妈妈轻松瘦下来；伊生泰月子会所免费提供的月子包有多达20余种宝妈及宝宝的生活用品。

## 二、关联交易

经核查医院对上述两家公司存在投资情形，但投资和资产等交易符合市场价格，人员之间相互独立，不存在关联交易的情况，因此不存在损害公司及其他股东权利的情形。

## 三、同业竞争

### （一）同业竞争

1、实际控制人及其控制的其他企业

公司控股股东、实际控制人及其控制的其他企业不存在与上述两家公司经营业务相冲突的情况，上述奥其尔瓦尼医院在蒙古国经营，呼和浩特伊生泰母婴护理有限公司则依托医院从事母婴护理延伸服务，属互补性业务，对公司业务发展更为有利，不存同业竞争的现象。

2、其他持有公司5%以上股份的主要股东、董事、监事及高级管理人员及其控制的其他企业。

经其他持有医院5%以上股份的主要股东确认，并经本所律师核查，不存在持有医院5%以上股份的主要股东及其控制的其他企业与医院同业竞争的情形。

综上所述，我们认为医院与实际控制人及持股5%以上的主要股东不存在同业竞争。

### （二）避免同业竞争的措施

为避免同业竞争，保障医院的利益，公司实际控制人、股东及高级管理人员已出具关于避免同业竞争的承诺书。我们认为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司实际控制人、股东及高级管理人员的承诺合法、有效，承诺的措施可以有效避免未来与医院产生同业竞争。

综上所述，我们认为医院已在《公司章程》中规定了股东大会议事规则、董事会议事规则，股东、董事、监事及高级管理人员均出具书面承诺不存在关联交易及同业竞争的行为；医院已在挂牌说明书中对有关关联交易和避免同业竞争的承诺或措施进行了充分披露，不存在重大遗漏或重大隐瞒。

# 第八章 风险因素及应对措施

## 一、相关风险因素

### （一）公立与民营医院竞争风险

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 相关条件 | 公立医院 | 民营医院 |
| 国际投入 | 逐年增加 | 无 |
| 税收 | 无 | 沉重 |
| 配套政策 | 完整 | 不配套 |
| 人才队伍 | 强、稳定 | 弱、不稳定 |
| 人才培训 | 强 | 无 |
| 学科建设 | 全 | 不完整 |
| 设备 | 齐全、先进 | 不全、一般 |
| 收费价格 | 国家标准 | 国家标准、自主定价 |
| 运行成本 | 高 | 低 |
| 历史包袱 | 沉重 | 无 |
| 社会认可度 | 强 | 弱 |

### （二）民营医院政策风险

虽然国家出台了许多鼓励民营医院的相关政策，对于鼓励民营医院的设立会起到积极的作用，这也就有可能造成民营医院会出现快速扩张，从而导致民营医院鱼目混杂、参差不齐的状态，对整个行业产生一定的负面影响。从而对内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司的发展会带来不利的影响，同时也需注意国家在此行业中出台相关不利于民营医院发展的相关政策，这也需该医院需加倍努力，不断树立自己的口碑和品牌，在行业中站稳脚跟。

### （三）实际控制人不当控制风险

自然人韩敏持有本公司71.42%的股份，为本公司实际控制人，股权高度集中。医院挂牌后，新进的股东可能遭遇大股东不当控制风险。

### （四）管理控制不到位带来的风险

管理控制不到位是医院发展面临的最大问题，也是最关键的因素之一。由于管理控制不到位，会引发医院对患者的生命危险，进而出现医患矛盾。同时在未来扩张的同时，能否有效复制实施有效的管理与控制，将是决定着医院并购扩张成败的关键。

**（五）人才匮乏带来的风险**

医院的核心竞争力是人才的竞争，只有具备一流人才的医院才能在未来的发展中占得先机。随着民营医院准入的放开，大批民营医院的设立会使人才出现短缺现象，这会对医院的迅速发展带来掣肘，造成管理失误，导致医院风险加大。

### （六）医院服务价格、药品降价风险

国家医疗卫生行业体制改革的不断深入，势必加剧医疗市场的竞争，生存与发展是所有医院都必须面临的问题，这样会出现政策的价格限制和市场竞争带来的价格调降，会对医院整体收入带来影响，出现医院收入无法覆盖成本的前提下出现亏损倒闭的风险出现。只有让医院做到以诚为本，取信于民，依法收费，规范管理，保护好患者的切身利益，建立医院的良好声誉，才能在众多医院的竞争中脱颖而出。

**（七）房屋租赁风险**

因内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司自成立以来以租赁房屋为主，签约租期为15年，前10年租金共计150万元1次付清，以后5年每年租金为180万元。在租赁过程中可能导致出租方到期不再出租的风险存在，进而影响整个医院的发展运营。

## 二、相关应对措施

医院是一个高风险的行业，内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司为加强管理，及时应对可能出现的各类风险，建立了相关的风险预警机制和管理制度，做到出现风险及时排除并处置得当。具体应对措施如下：

（一）医疗质量和医疗安全核心制度

首诊负责制度、三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、手术分级制度、术前讨论制度、死亡病例讨论制度、分级护理制度、查对制度、病历书写基本规范与管理制度、交接班制度、临床用血审核制度等。

（二）医疗质量管理控制制度

门诊工作质量管理制度、急诊质量管理制度、重症监护病房质量管理制度、传染病管理制度、临床检验质量管理制度、病理质量管理制度、医学影像质量管理制度、药事质量管理制度、输血质量管理制度、医院感染管理制度、病案质量管理制度、护理质量管理制度等。

（三）医疗技术和人员管理制度

医疗技术和人员资质准入制度、医疗技术和人员档案管理制度、医疗技术风险预警机制、科研项目医疗技术临床应用管理制度等。

（四）应急管理机制

突发事件（包括突发公共卫生事件、灾害事故等）应急预案、突发公共卫生事件和灾害事故的紧急医疗救援预案、医院内部发生的突发事件应急机制等。

（五）医疗风险

医疗事故处理机制、法律风险管理制度、重大医疗安全事故报告制度、媒体及社会舆论应对机制等。

我们相信，通过医院内控制度和应急处置机制等及时妥当的处理，随时化解医院出现的各类风险，才能赢得客户的赞誉和信任。不断树立自己的品牌从而战胜各种不利因素的影响。

（六）租赁风险

根据内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司租赁房屋的情况，医院租赁的房屋为后巧报居委会财产，且签约租期为15年，前10年租金共计150万元1次付清，以后5年每年租金180万元。在此期间医院也与后巧报居委会进行沟通出资购买事宜，未来将考虑以购买的形式解决租赁的问题，且未来由于医院为政府支持项目，且医院周边无相关类型医院，因此出现不予租赁的可能性较小。

# 第九章 公司财务分析

1. 近年财务资料

单位：万元

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **资产负债表指标** | **2013年** | **2014年** | **2015年** | **2016年11月** |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 货币资金\* | 206.85 | 443.05 | 64.18 | 175.20 |
| 预付账款\* | 0.00 | 35.92 | 460.00 | 685.15 |
| 其他应收款\* | 64.26 | 0.00 | 79.02 | 299.76 |
| 存货\* | 59.19 | 110.77 | 76.46 | 126.43 |
| 生产性生物资产\* |  |  |  |  |
| 流动资产总额\* | 257.79 | 638.90 | 681.12 | 1,286.54 |
| 固定资产原值\* | 1,253.97 | 1,351.12 | 770.12 | 890.23 |
| 固定资产净值\* | 988.56 | 966.88 | 434.04 | 474.38 |
| 在建工程\* |  |  |  |  |
| 无形资产\* |  |  |  |  |
| 长期待摊费 | 0.00 | 0.00 | 1,040.79 | 1,541.30 |
| 短期借款\* | 43.90 | 78.82 | 352.67 | 0.00 |
| 应付职工薪酬\* |  |  |  |  |
| 其他应付款\* | 847.12 | 234.08 | 768.21 | 1,130.27 |
| 负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,435.35 |
| 流动负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,155.35 |
| 实收资本\* | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,400.00 |
| 资本公积\* |  |  |  |  |
| 未分配利润\* | -645.05 | -10.29 | 19.46 | 480.72 |
| 所有者权益合计\* | 354.95 | 989.71 | 1,019.46 | 1,880.72 |
| **利润表指标** | **2013年** | **2014年** | **2015年** | **2016年11月** |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 主营业务成本\* | 859.49 | 1,602.98 | 1,252.12 | 1,799.69 |
| 主营业务利润 | 482.24 | 1,222.50 | 377.70 | 949.74 |
| 管理费用\* | 455.67 | 575.14 | 316.90 | 416.27 |
| 营业利润\* | 12.65 | 629.33 | 34.12 | 475.75 |
| 净利润\* | 12.65 | 629.33 | 29.76 | 474.94 |
| **现金流量表指标** | **2013年** | **2014年** | **2015年** | **2016年11月** |
| 经营活动现金净额\* |  | 293.02 | -192.34 | 417.56 |
| 投资活动现金净额\* |  | -91.73 | -460.38 | -633.88 |
| 筹资活动现金净额\* |  | 34.91 | 273.85 | 327.33 |
| 现金及现金等价物净增加额\* |  | 236.21 | -378.87 | 111.01 |

**二**、财务指标分析

**(一)、资产负债比较分析**

1、短期偿债能力分析

（1）流动比率=流动资产/流动负债

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 流动资产总额\* | 257.79 | 638.90 | 681.12 | 1,286.54 |
| 流动负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,155.35 |
| 流动比率 | 0.29 | 1.04 | 0.60 | 1.11 |

2013年的流动比率为0.29 ，2014年为1.04，2015年为0.60 ，2016年11月为1.11。医院作为特殊的企业应收账款一般为负数，医院流动比率相对来说还比较稳健，1元的负债约有1.11元的资产作保障，说明企业的短期偿债能力较强。

（2）速动比率=(流动资产－存货－预付账款)/流动负债

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 流动资产总额\* | 257.79 | 638.90 | 681.12 | 1,286.54 |
| 存货\* | 59.19 | 110.77 | 76.46 | 126.43 |
| 预付账款\* | 0.00 | 35.92 | 460.00 | 685.15 |
| 流动负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,155.35 |
| 速动比率 | 0.22 | 0.80 | 0.13 | 0.41 |

2013年为0.22，2014年为0.80，2015年为0.13，2016年11月为0.41。速动比率相对来说波动比较大，每1元的流动负债有0.41元的资产作保障，这表明该医院作为特殊的企业应收账款一般为负数，企业的短期偿债能力相对较强。

（3）现金比率=(货币资金+交易性金融资产)/流动负债

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 货币资金\* | 206.85 | 443.05 | 64.18 | 175.20 |
| 交易性金融资产 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 流动负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,155.35 |
| 现金比率 | 0.23 | 0.72 | 0.06 | 0.15 |

2013年的现金比率为0.23，2014年为0.72，2015年为0.06，2016年11月为0.15。

从这些数据可以看出，该公司2014年现金支付能力较强，但2015年、2016年11月有所下降，说明了1元的流动负债有0.15元的现金资产作为偿还保障，其短期偿债能力相对平稳。

（二）资本结构分析

1、资产负债率=总负债/总资产×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,435.35 |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 资产负债率 | 71.52% | 38.37% | 52.71% | 43.28% |

2013年的资产负债率为71.52%，2014年为38.37%，2015年为52.71%，2016年11月为43.28%。

从这些数据可以看出，医院的资产负债率呈逐年下降的趋势，处在较低合理水平的范围之内，说明医院的长期偿债能力较强，对债权人的保证程度较高。

2、产权比率=负债总额/股东权益×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,435.35 |
| 所有者权益合计\* | 354.95 | 989.71 | 1,019.46 | 1,880.72 |
| 产权比率 | 251.13% | 62.25% | 111.48% | 76.32% |

2013年的产权比率为251.13%，2014年为62.25%，2015年为111.48%，2016年11月为76.32%。

从这些数据可以看出，该企业的产权比率呈现下降趋势，同时表明医院对负债的依赖度还是比较低的，相应风险较低，说明医院的长期偿债能力较强。

3、权益乘数=资产总额/股东权益总额

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 所有者权益合计\* | 354.95 | 989.71 | 1,019.46 | 1,880.72 |
| 权益乘数 | 3.51 | 1.62 | 2.11 | 1.76 |

2013年的权益乘数为3.51，2014年为1.62，2015年为2.11，2016年11月为1.76。

从这些数据可以看出，医院的权益乘数呈现下降趋势，说明医院较多的依赖权益性资产，选择稳健的财务结构，降低公司的经营风险，从而为未来更好的利用财务杠杆的做好做准备。

（三）长期偿债能力分析

1、有形资产净值债务率=负债总额/（股东权益-无形资产净值）×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 负债总额\* | 891.39 | 616.08 | 1,136.48 | 1,435.35 |
| 所有者权益合计\* | 354.95 | 989.71 | 1,019.46 | 1,880.72 |
| 无形资产净值 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 有形资产净值债务率 | 251.13% | 62.25% | 111.48% | 76.32% |

2013年的有形资产净值债务率为251.13%，2014年为62.25%，2015年为111.48%，2016年11月为76.32%。

从这些数据可以看出，医院的有形资产净值债务率呈现下降趋势，说明医院长期偿债能力较强，经营风险相对较低，反之该项指标越大，医院的经营风险就越高，长期偿债能力就越弱。

三、经营效益比较分析

（一）资产效率分析

1、总资产周转率=销售收入/平均总资产

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 平均总资产 | 1,108.45 | 1,426.06 | 1,880.86 | 2,736.00 |
| 总资产周转率 | 1.21 | 1.98 | 0.87 | 1.00 |

2013年的总资产周转率为1.21，2014年为1.98，2015年为0.87，2016年11月为1.00。

总资产周转率反映了医院资产创造销售收入的能力。从这些数据可以看出，总资产的周转率呈现递增，表明医院资产利用率较高。

2、流动资产周转率=主营业务收入净额/平均流动资产总额

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 流动资产总额\* | 257.79 | 638.90 | 681.12 | 1,286.54 |
| 平均流动资产总额\* | 103.05 | 448.34 | 660.01 | 983.83 |
| 流动资产周转率 | 13.02 | 6.30 | 2.47 | 2.79 |

2013年的流动资产周转率为13.02，2014年为6.30，2015年为2.47，2016年11月为2.79。

从这些数据可以看出，医院流动资产利用率较高，医院比较注重盘活资产，较好的控制资产运用率。

3、资产净利率分析=本期净利润/平均总资产×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 净利润\* | 12.65 | 629.33 | 29.76 | 474.94 |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 平均总资产 | 1,108.45 | 1,382.04 | 1,817.87 | 2,607.80 |
| 资产净利率 | 1.14% | 45.54% | 1.64% | 18.21% |

2013年的资产净利率为1.14%，2014年为45.54%，2015年为1.64%，2016年11月为18.21%。

从这些数据可以看出，医院的资产净利率有递增趋势，说明公司的投资回报能力正在逐年递增，投资回报也在不断提高。

4、存货周转率=主营业务成本/平均存货余额×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 主营业务成本\* | 859.49 | 1,602.98 | 1,252.12 | 1,799.69 |
| 存货\* | 59.19 | 110.77 | 76.46 | 126.43 |
| 平均存货\* | 47.25 | 84.98 | 93.62 | 101.45 |
| 存货周转率 | 18.19 | 18.86 | 13.38 | 17.74 |

2013年的存货周转率率为18.19，2014年为18.86，2015年为13.38，2016年11月为17.74。

从这些数据可以看出，医院的存货周转速度较快，库存存货的资金较少。

（二）获利能力分析

1、销售利润率=利润总额/营业收入×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 利润总额 | 12.65 | 629.33 | 34.12 | 475.75 |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 销售利润率 | 0.94% | 22.27% | 2.09% | 17.30% |

2013年的销售利润率为0.94%，2014年为22.27%，2015年为2.09%，2016年11月为17.30%。

从这些数据可以看出，医院的销售利润率变化较大，2014年度有较大的上升趋势，2015年因为是羊年导致收入大幅下降，我们根据医院2015版医疗收费标准进行了价格调整，2015年销售利润率有所下降。2016年出现回升态势，说明医院利润开始出现回升。

2、营业利润率=营业利润/营业收入×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 主营业务利润 | 482.24 | 1,222.50 | 377.70 | 949.74 |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 营业利润率 | 35.94% | 43.27% | 23.17% | 34.54% |

2013年的营业利润率为35.94%，2014年为43.27%，2015年为23.17%，2016年11月为34.54%。

从以上数据可以看出，医院的营业利润率比较平衡。从近三年的财务报表数据可以看出，主营业务利润率呈递增态势，表明成本控制较好。

3、销售净利率=净利润/营业收入×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 净利润\* | 12.65 | 629.33 | 29.76 | 474.94 |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 销售净利率 | 0.94% | 22.27% | 1.83% | 17.27% |

2013年的销售净利率为0.94%，2014年为22.27%，2015年为1.83%，2016年11月为17.27%。

从以上数据可以看出，医院的营业利润率比较平衡。从近三年的财务报表数据可以看出2016年医院净利润有较大的回升。

（三）报酬投资能力分析

1、总资产收益率=本期净利润/平均总资产×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 净利润\* | 12.65 | 629.33 | 29.76 | 474.94 |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 平均总资产 | 1,108.45 | 1,382.04 | 1,817.87 | 2,607.80 |
| 资产净利率 | 1.14% | 45.54% | 1.64% | 18.21% |

2013年的总资产收益率为1.14%，2014年为45.54%，2015年为1.64%，2016年11月为18.21%。

从以上数据可以看出，医院的总资产收益率比较变化较大，说明整体医院的投资回报能力较好。且投资回报能力在不断提高。

2、净资产收益率=本期净利润/平均净资产×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 净利润\* | 12.65 | 629.33 | 29.76 | 474.94 |
| 所有者权益合计\* | 354.95 | 989.71 | 1,019.46 | 1,880.72 |
| 平均所有者权益合计\* | 347.92 | 672.33 | 1004.585 | 1450.09 |
| 净资产收益率 | 3.64% | 93.60% | 2.96% | 32.75% |

从这些数据可以看出，医院的净资产收益率除了2013年起步阶段和2015年较为特殊外，该医院的经营状况较为良好，投资回报较高。

（四）发展能力分析

1、销售增长率=（本年销售额-上年销售额）/上年销售额×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 主营业务收入\* | 1,341.74 | 2,825.48 | 1,629.82 | 2,749.42 |
| 主营业务收入增加额\* | 121.31 | 1,483.75 | -1,195.66 | 1,119.60 |
| 销售增长率 | 9.94% | 52.51% | -73.36% | 40.72% |

从以上数据可以看出，2014年销售增长率较高，2015年收入降低的原因主要是羊年出生率较少，当年出生的孩子为766人，而2014年出生的孩子为2013人，出生人数出现大幅下降，极大的影响了2015年的收入。而2016年则有所回升，对医院未来发展奠定了良好的基础。

2、总资产增长率=（年末资产总额-年初资产总额）/年初资产总额×100%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 资产总额\* | 1,246.34 | 1,605.79 | 2,155.94 | 3,316.07 |
| 资产总额增加额\* | 69.95 | 359.45 | 550.15 | 1160.13 |
| 总资产增长率 | 5.61% | 22.38% | 25.52% | 34.99% |

从这些数据可以看出，医院的总资产增长率逐年递增，说明医院资产不断增长，发展势头良好，为医院下一步扩张做好准备。

四、现金流量比较分析

现金流量情况表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 现金流量表指标 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年11月 |
| 经营活动现金净额\* |  | 293.02 | -192.34 | 417.56 |
| 投资活动现金净额\* |  | -91.73 | -460.38 | -633.88 |
| 筹资活动现金净额\* |  | 34.91 | 273.85 | 327.33 |
| 现金及等价物净增加额\* | 0.00 | 236.21 | -378.87 | 111.01 |

通过以上数据不难看出，该医院基本上是依靠正常经营活动来产生现金收入的，其中投资活动产生的现金流量是负值，说明医院在固定资产方面有较大的投资；二是反映经营活动取得现金净额有了较大幅度提高，通过主营业务促进医院的不断发展。

五、业绩综合评价

通过以上分析，我们对内蒙古伊生泰妇产医院技股份有限公司有了一个比较详细的了解。但是单独的分析任何一类财务指标，都不足以全面评价医院财务状况和经营效果，只有对各种财务指标进行综合、系统的分析，才能对医院的财务状况做出全面合理的评价。

因此，我们借助杜邦分析系统，分别对医院偿债能力、营运能力、获利能力各指标之间的相互联系，对医院的情况进行综合分析。详见下表：

**综合分析表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 净资产收益率 | 销售净利率 | 总资产周转率 | 权益乘数 |
| 2013年 | 3.64% | 0.94% | 1.21 | 3.51 |
| 2014年 | 93.60% | 22.27% | 1.98 | 1.62 |
| 2015年 | 2.96% | 1.83% | 0.87 | 2.11 |
| 2016年11月 | 32.75% | 17.27% | 1.00 | 1.76 |

从上表可以看出，医院净资产收益率2014年、2015年增长率较高，影响净资产收益率的因素中，总资产周转率、销售利润率起着至关重要的作用，其次是权益乘数，销售利润率起的作用是最大的。所以医院应围绕这一指标加大管理力度，以提高总资产的利用效率。

六、分析结论

医院总资产负债率较低，偿债能力较好。销售利润率较高，净资产收益率也在逐年提高，现金流量比较平稳且有所增长，医院受内蒙古传统生育观念的影响较大，比较倚重产科，应加妇科和儿科的投入，增加创收能力，提高医疗服务质量，进一步在医疗专科技术领域创造出更多的利润增长点。

# 第十章 公司法律分析

内蒙古庆胜律师事务所（以下简称：本所）根据与推荐机构内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司签订的《委托合同》，作为医院本次在内蒙古股权交易中心申请股权挂牌业务的专项法律顾问，就内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心挂牌事宜，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，进行法务调查。

## 一、尽职调查情况

本所律师根据《标准指引》的要求，对股份公司进行了尽职调查，了解的主要事项包括但不限于股份公司基本情况、历史沿革、独立性、关联交易、同业竞争、规范运作、持续经营、财务状况和重大合同等事项。推荐机构与股份公司董事、监事、 高级管理人员、财务人员和部分员工进行了交谈；查阅了股份公司章程、三会（股东（大）会、董事会、监事会）会议记录、股份公司各项规章制度、会计凭证、会计账簿、审计报告、工商行政管理部门年度检验文件、纳税凭证等；了解股份公司生产经营状况、内控制度、规范运作情况和发展规划。通过上述尽职调查，出具本报告，对股份公司的财务状况、持续经营能力、股份公司治理和合法合规性等事项发表意见。

## 二、尽职调查意见

根据《工作指引》的要求，本所依据《标准指引》对公司进行了尽职调查，认为股份公司符合《标准指引》所规定的挂牌条件。

**（一）公司依法成立且存续满十二个月**

## 股份公司是由内蒙古伊生泰妇产医院有限公司按账面净资产折股整体变更设立的股份有限公司，内蒙古伊生泰妇产医院有限公司是由内蒙古伊生泰妇产医院于2015年7月6日改制设立，内蒙古伊生泰妇产医院系于2010年7月9日成立。故股份公司存续时间可以从内蒙古伊生泰妇产医院有限公司成立之日起计算，内蒙古伊生泰妇产医院有限公司成立于2015年7月6日，股份公司存续时间在十二个月以上。

本所律师认为，股份公司挂牌条件符合《标准指引》第一条之规定。

2010年7月9日，韩敏、乌日金成立内蒙古伊生泰妇产医院并经内蒙古自治区民政厅批准成立。

2015年7月6日，内蒙古伊生泰妇产医院通过改制的方式设立了内蒙古伊生泰妇产医院有限公司并经呼和浩特市工商行政管理局登记成立。

2016年12月20日，内蒙古伊生泰妇产医院有限公司改制设立了内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司并经呼和浩特市工商行政管理局核准于2016年12月20日换发了《企业法人营业执照》。

2016年11月10日内蒙古伊生泰妇产医院有限公司股东会决议同意由有限公司整体变更为股份有限公司，2016年11月10日内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司召开第一次股东大会，通过了股份公司章程，选举产生了第一届董事会和第一届监事会。2016年 12月20日，内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司取得了呼和浩特市工商行政管理局核发的注册号为：911501003413546593的《企业法人营业执照》，法定代表人为韩敏，注册资本为1400万元。股份公司股东的出资合法、合规，出资方式及比例符合《公司法》相关规定；参照《业务规则》的规定，股份公司成立时间可自有限公司成立之日起连续计算，公司存续已满一年。

因此，律师认为，股份公司满足“依法设立且存续满一年”的要求。

**（二）企业经营符合国家的产业、行业政策，主营业务明确，具备持续经营能力**

股份公司的主营业务为：妇科、产科（以上凭许可证经营）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营的活动）,根据股份公司出具的2013年度、2014 年度、2015 年度及2016年11月财务报表显示，股份公司在报告期内主营业务收入分别为1341.74万元、2825.48万元、1629.82万元、2749.42万元，推荐机构认为股份公司具有可持续经营记录。

根据本所律师对工商登记资料、股份公司纳税情况的调查，报告期内没有发现股份公司有重大违法经营的情形，且股份公司每年均按时完成了工商年检，所以股份公司自成立以来一直依法存续。

因此，律师认为股份公司符合“业务明确，具有持续经营能力”的要求。

**（三）股份公司治理结构健全、运作规范**

股份公司于 2016 年 11 月10日召开股东大会，选举产生了股份公司第一届董事会成员、第一届监事会成员，审议通过了股份公司《公司章程》；股份公司于同日召开的第一届董事会第一次会议选举产生了公司董事长，并聘任了总经理。同日召开的第一届监事会第一次会议选举产生了股份公司监事会主席，基本建立了符合股份有限公司要求的公司治理结构。

股份公司成立后，按照《公司法》等相关法律法规的要求，制订了《公司章程》，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的法人治理结构，审议通过了“三会”议事规则等内部制度。股份公司基本能够按照《公司法》及相关议事规则规范运作，没有发现重大违法违规现象，公司治理各项制度得到较好的执行。经本所律师通过对股东会及股东大会、董事会、监事会相关材料的核查，公司的董事、监事及高级管理人员的选任基本符合有关规定，并履行了必要的法律程序。

律师对股份公司管理层的诚信情况进行调查，没有发现管理层有不良诚信状况的记录。同时，本所取得了股份公司管理层所签署的书面声明，承诺近三年无违法违规行为，无应对所任职公司最近三年内因重大违法违规行为被处罚负有责任，无个人到期未偿还的大额债务、欺诈或其他不诚信行为。

因此，律师认为股份公司符合“公司治理机制健全，合法合规经营，运作规范”的要求。

**（四）注册资本中存在非货币出资的，应设立满一个会计年度**

股份公司的设立中出资方式为货币、实物出资结合，其中实物出资为延续形态，实物出资按照市场公允价值出资，符合《公司法》的规定。

因此，律师认为，股份公司符合“注册资本中存在非货币出资的，应设立满一个会计年度”的要求。

**（五）股份公司同意到内蒙古股权交易中心挂牌、登记存管并接受监管，承诺履行有关信息披露义务**

股份公司已与推荐机构内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司签订《推荐挂牌并持续督导协议书》，由内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司负责推荐在内蒙古股权交易中心申请股权挂牌及提供持续督导工作，并承诺履行有关信息披露义务。

因此，股份公司符合“企业同意公司到本中心挂牌、登记存管并接受监管，承诺履行有关信息披露义务”的要求。

综上所述，本所律师认为股份公司符合《内蒙古股权交易中心孵化板挂牌条件适用基本标准指引》（试行）规定的挂牌要求。

# 第十一章 推荐机构推荐意见

## 一、推荐情况

### （一）本次挂牌履行了法定的决策程序

本次挂牌内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司第一届董事会第二次会议和2016年第一次股东大会审议通过，符合《公司法》、《证券法》及内蒙古股权交易中心规定的决策程序。

### （二）本次挂牌符合《内蒙古股权交易中心股权业务管理暂行办法》规定的融资挂牌条件

内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司成立后持续经营时间满 12 个月；

内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司主营业务明确；

内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司股权清晰，治理机制健全；

内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司股东大会通过申请股权挂牌交易的决议，同意公司到内蒙古股权交易中心挂牌、登记存管并接受监管，承诺履行有关信息披露义务。

综上所述，盛股基金管理公司认为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司符合《公司法》、《证券法》、《内蒙古股权交易中心市场管理办法（试行）》规定的非上市公司在内蒙古股权交易中心孵化板挂牌的实质条件，同意推荐内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心挂牌。

## 二、备案情况

2016 年【12】月【26】日盛股基金管理公司将内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司孵化板挂牌材料提交内蒙古股权交易中心并进行审核。

公司将根据《公司法》、《证券法》、内蒙古股权交易中心的有关规定，规范公司的信息披露行为，加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益，并指定专人做信息披露和投资者关系服务，在董事会秘书的直接领导下，统一负责公司的信息披露。

## 三、尽职调查意见

根据我们对内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司的尽职调查情况及内核情况，盛股基金管理公司认为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司符合《挂牌业务规则》所规定的内蒙古股权交易中心孵化板挂牌条件，同意推荐内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心孵化板挂牌。

### （一）尽职调查情况说明

盛股基金管理公司推荐内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心孵化板挂牌，我们根据《尽职调查指引》的要求，对公司进行了尽职调查，了解的主要事项包括:公司基本情况、产品及业务、历史沿革、同业竞争、规范运作、财务状况、持续经营、发展前景及其他重大事项等。

我们与公司董事长、总经理、财务负责人及部分董事、监事、员工进行了交谈；听取公司聘请的内蒙古慧通会计师事务所、内蒙古庆胜律师事务所、内蒙古弘泰资产评估事务所的相关意见；查阅了公司章程、股东大会、董事会、监事会（以下简称"三会"）会议记录、医院各项规章制度、会计凭证、会计帐薄、审计报告、工商行政管理部门年度检验文件、纳税申报表及纳税凭证等；了解医院的生产经营状况、内控制度、规范运作情况和未来发展计划。通过上述尽职调查，我们出具了《内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司关于内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心孵化板挂牌的尽职调查报告》。

### （二）申请挂牌公司符合挂牌条件的说明

医院已依法设立且存续满十二个月，公司经营符合国家的产业、行业政策，业务明确，具有可持续经营能力，公司治理机制健全，合法规范经营，股权明晰，股份发行和转让行为合法合规，主办推荐机构推荐并持续督导。综上所述公司符合所有挂牌条件。

## 四、医院的独立运营情况

### （一）医院业务独立

公司建立健全了医院法人治理结构和内部组织结构，在生产经营和管理上独立运作，不存在依赖公司股东及其他关联方的情形。

持有公司5%以上股份的股东和公司董事、监事、高级管理人员均已出具书面承诺，承诺不从事与公司构成同业竞争的业务，保证了公司的业务独立于公司主要股东和其他关联方。

### （二）医院资产独立

医院系内蒙古伊生泰妇产医院有限公司整体变更设立，医院的全部资产已由变更后的股份有限公司依法承继，保证了公司资产的完整性和延续性。

经核查医院拥有与其业务经营相关的资产的所有权或使用权，医院资产不存在被控股股东或其他关联方占用的情形，不存在对控股股东、实际控制人及其控制的其他医院形成重大依赖的情形，不存在权属纠纷。

### （三）公司人员独立

医院的董事、监事及高级管理人员均根据《公司法》及其他法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定程序提名与任免，不存在超越公司董事会和股东大会人事任免权的情形。

公司总经理、副总经理、财务总监没有在股东单位或股东控制的医院中担任除董事、监事以外的其他职务的情形。

截至目前公司已按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《公司章程》的有关规定，已与在职正式员工分别签订了劳动合同及保密协议，并缴纳相关社保资金。

### （四）公司机构独立

公司设立股东大会、董事会和监事会等决策机构和监督机构，聘请总经理等高级管理人员，组建了完整的法人治理结构，《内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司章程》中规定了相应的议事决策制度，同时医院各部门科室均制定了较为完备的内部管理和业务流程制度。

医院各机构和各职能部门按照公司章程及其他管理制度规定的职责独立运作，与公司股东、实际控制人及其控制的其他医院不存在机构混同的情形，不存在控股股东影响本公司生产经营管理的现象。

### （五）公司财务独立

根据《内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司章程》和财务相关管理制度，公司建立了独立的财务部门；有独立的财务核算体系；有规范的财务会计制度；有独立的银行帐户；依法独立纳税。能够独立作出财务决策，根据自身经营的需要决定资金使用事宜，不存在与控投股东及其控制的其他企业共用银行帐户的情形。

公司经中国人民银行呼和浩特中心支行核准取得了《开户许可证》，显示开设了独立的基本存款帐户，开户银行：兴业银行股份有限公司呼和浩特金桥支行，银行帐号：592060100100041356，独立运营资金，未与控股股东及其控制的基本企业共用银行帐户。医院现持有呼和浩特市工商局于2016年12月21日颁发的《营业执照》（统一社会信用代码/注册号：911501003413546593）。公司独立纳税，不存在与控股股东或其控制的企业混合纳税的情况。

公司持有中国人民银行核发的中征码，可以独立开展融资业务。

**五、孵化板挂牌推荐理由**

**（一）医疗行业朝阳产业**

2009年新医改实施后，医药市场出现了几年高速成长。随着医保广覆盖过程的结束，行业增速有所回落，但从中长期看来，医疗健康产业依然是投资机会最确定的板块之一。从国际经验看，人口老龄化、城镇化、疾病谱变化、居民保健意识增强等因素决定了医疗健康产业会保持较高的增长速度。根据中国国家统计局和世界银行统计数据，目前我国卫生总费用支出占GDP的比重约为6%，而在德国、法国、日本均约为11%，英国为9%，美国的这一比重接近18%。相比之下产业中长期空间巨大。

医疗健康产业整体增速放缓，但仍属稳健增长行业，而且细分行业之间分化明显，仍有结构性投资机会。相对看好创新药、医疗服务、健康管理、医药流通等子行业。

**（二）医院对业务的专一和专注**

有一句话：一辈子专注于一件事，全世界将会围着你转。暂不说一辈子，就某一阶段，专注于一件事，不管事情大小，只要用心去做，坚持去做，小事业也可以成就大精彩。内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司多年来只专注于妇科和产科业务，不断加大培训人员力度，通过专业化的业务服务，努力做好妇产保健工作，以高、精、尖的力量为每一位孕产妇和婴儿的生命安全保驾护航，以专业医院的优势为更多的孕产妇服务。

**（三）公司实行核心人员股权激励**

医院通过给核心人员股权激励，使他们能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务。

核心员工缺乏安全感是企业中普遍存在的一个问题，没有安全感就很难产生忠诚度和归属感，进而会造成人才的流失，这对企业的发展是很不利的。

通过股权激励的方式使员工身份发生质变，员工利益与公司利益通过股权直接挂钩，从维护自身利益出发，持股的员工会自发地关心公司的发展。提高员工的忠诚度，最大限度激发员工的工作热情。

对于有的员工价值不仅取决于工资的高低，更取决于其所拥有股权的数量和价值，拥有股权是一种身份的象征，也是满足员工自身价值的重要筹码。所以，留住人才，吸引人才，股权激励不可或缺。

**（四）注重员工的培养和培训工作**

医院是知识密集型产业，提升医院员工的知识水平和工作能力，对于企业的发展非常的重要。行业中企业之间的竞争，说到底就是人才的竞争，人才对于企业来说，是第一资源，拥有一流人才，才能做一流的产品，才有一流的服务，才能创造出一流的业绩，才能使企业永远处于不败之地。

综上所述，盛股基金管理公司作为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司的推荐机构，已按照法律、行政法规和内蒙古股权交易中心的规定，会同会计师事务所、律师事务所、评估师事务所对医院各项业务及其控股股东、实际控制人等进行了尽职调查、审慎核查，盛股基金管理公司认为内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司业务明确、股权明晰、公司治理健全，符合行业趋势且成长性较好，同意推荐内蒙古伊生泰妇产医院股份有限公司在内蒙古股权交易中心孵化板挂牌。

内蒙古盛股股权投资基金管理有限责任公司

2016年12月26日